

い・Call

第78号 2024年3月

い・Callとは...

イコール(平等)を意味し、『い』には「意見・意志のある人達」が、『Call』には「呼びかけ合い男女共同参画社会を作ろう」との思いが込められています。

「令和5年度加賀市男女共同参画に関する事業所実態調査」

加賀市内の事業所におけるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）への支援やハラスメント対策などの実態を調査し、男女共同参画に関する取り組み状況を把握する調査を実施しました。

令和5年度 加賀市男女共同参画に 関する事業所実態調査 調査結果報告書



令和6年1月
加賀市

裏面で結果の一部を紹介します

【調査結果概要】

今回の調査では、加賀市において、女性の積極的な活用の取り組みや女性従業員に対する昇任・昇格の機会を付与している事業所が多いことが確認されました。

また、今回の調査では男性の育児休業取得率は41.5%と非常に高い結果となって全国平均を大きく上回っています（令和4年度の全国平均は17.13%*）。令和4年4月に育児・介護休業法が改正された中、本市の各事業所での取り組みは大いに評価できるでしょう。

さらに、ハラスメント対策の取り組みはすべての項目で実施の割合が高くなっていることなども踏まえ、本市が男女を問わず働きやすい職場環境に向けて大きく動いているといえます。

男女共同参画社会は、一人ひとりが持っている個性や能力を十分に発揮でき、男女ともに活躍できる社会です。男女ともに働きやすい職場の実現が、今後もさらに求められます。

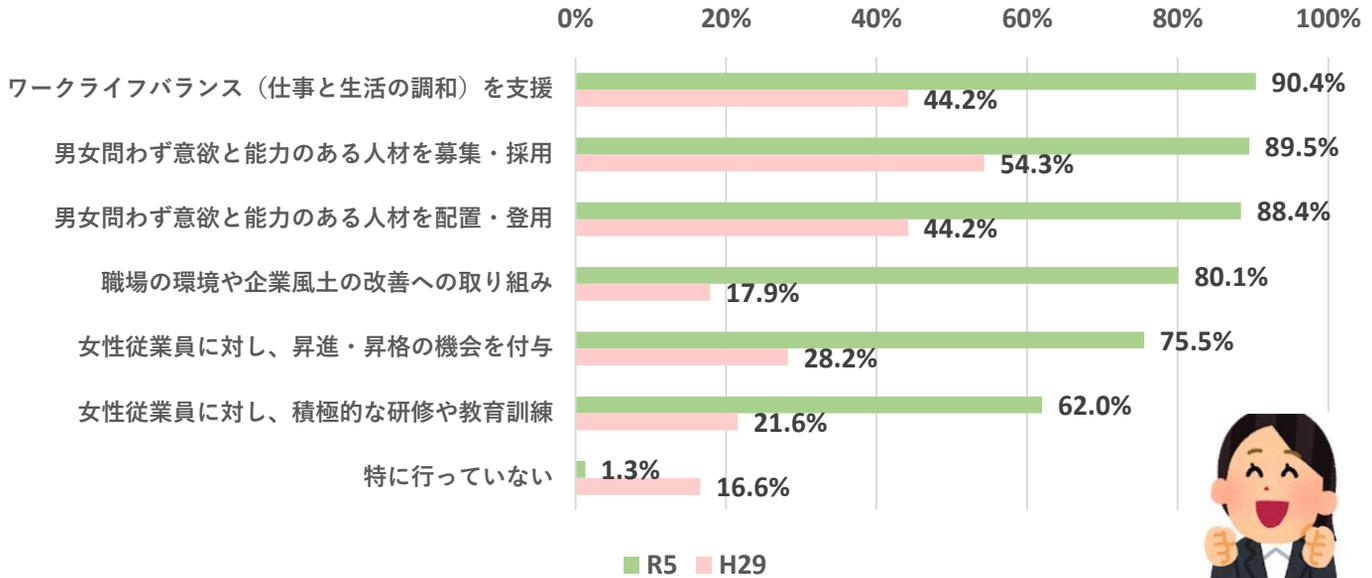
*厚生労働省 令和4年度雇用均等基本調査の事業所調査より

「男女共同参画都市宣言」20周年

市民と一体となって男女共同参画社会づくりに取り組むことを目指し「男女共同参画都市宣言」を行ってから令和5年度で20周年を迎えました。今後、更なる男女共同参画・女性活躍社会の実現に向けて取り組んでまいります。

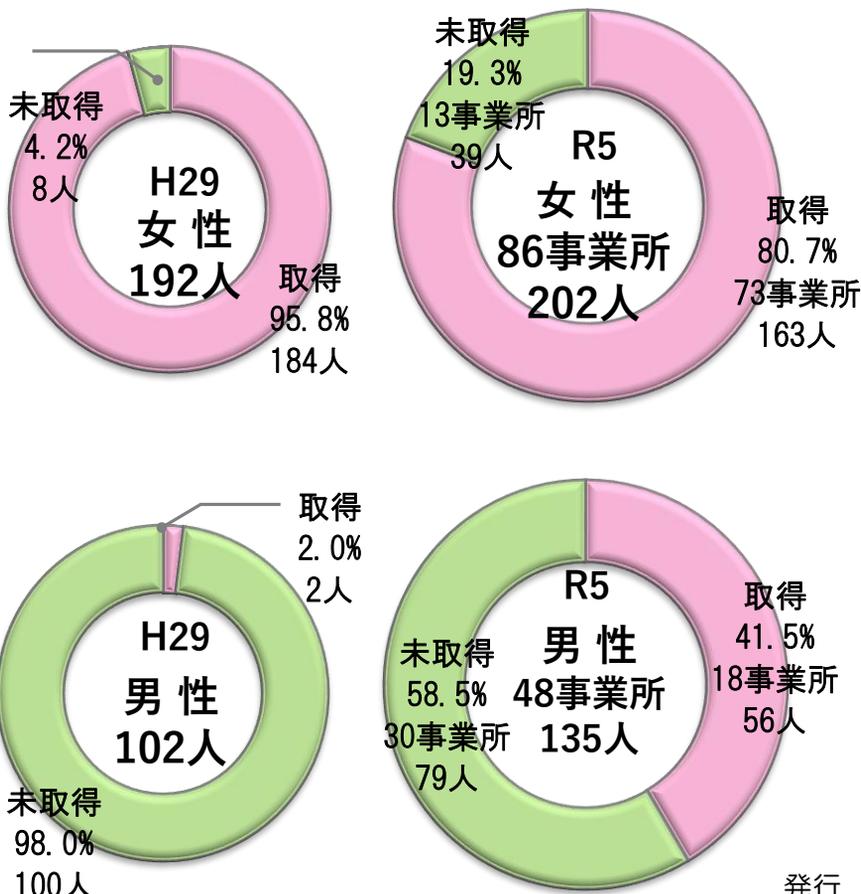
【女性の積極的な活用に関する取り組み】

質問：女性の積極的な活用（ポジティブ・アクション）について、どのような取り組みをおこなっていますか。



【育児休業取得状況】

質問：従業員の出産および配偶者が出産した従業員の人数、そのうち育児休業を取得した人の人数を回答してください。



男女を問わず働きやすい職場環境の実現に向け大きく前進しています。男性の育児休業を取得した割合が非常に伸びました。

調査結果の詳細は市ホームページをご覧ください

加賀市 男女共同参画

