

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

加賀市総務部人事課

項目	目標値	目標時期	公表年度					
			R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度
①管理的地位(本庁課長級以上)にある職に占める女性職員の割合	30%以上 (令和 3 年度から継続)	令和 13 年度まで	23.4%	27.6%	29.8%	30.3%	28.7%	32.9%
②男性職員の 育児休業取得率	30%以上 (令和 7 年度まで) 85%以上 (2週間以上の取得率) (令和 8 年度から)	令和 13 年度まで	0.0%	25.0%	27.8%	68.8%	36.8%	100%
③男性職員の配偶者出産休暇の取得率	80%以上 (平成 28 年度から継続)	令和 13 年度まで	46.1%	52.6%	64.7%	73.3%	73.7%	88.2%
④男性職員の育児参加休暇の平均取得日数	4日以上 (平成 28 年度から継続)	令和 13 年度まで	3.5 日	1.4 日	2.1 日	2.8 日	2.9 日	3.3 日

※項目①、③、④については、第 1 期計画から引続き目標値を設定し、項目②については、第 3 期計画から新規に目標値を設定。

※実績時期は、①は公表年度 4 月 1 日現在、②は公表年度前年度中、③・④は公表年度前年 1 年間(1 月 1 日～12 月 31 日)