

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

加賀市総務部人事課

項目	目標値	目標時期	公表年度					
			H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度
①管理的地位(本庁課長級以上)にある職に占める女性職員の割合	15%以上 (令和2年度まで) 30%以上 (令和3年度から)	令和7年度まで	13.4%	14.3%	14.8%	17.9%	23.4%	27.6%
②男性職員の育児休業取得率	30%以上 (令和3年度から)	令和7年度まで	-	-	-	-	0.0%	25.0%
③男性職員の配偶者出産休暇の取得率	80%以上 (平成28年度から継続)	令和7年度まで	68.0%	65.4%	50.0%	53.3%	46.1%	52.6%
④男性職員の育児参加休暇の平均取得日数	4日以上 (平成28年度から継続)	令和7年度まで	2.2日	1.5日	2.4日	2.3日	3.5日	1.4日

※項目①、③、④については、第1期計画から引続き目標値を設定し、項目②については、第2期計画から新規に目標値を設定。

※実績時期は、①は公表年度4月1日現在、②は公表年度前年度中、③・④は公表年度前年1年間(1月1日～12月1日)