

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

加賀市総務部人事課

| 項目                             | 目標値                                              | 目標時期      | 公表年度   |        |        |        |        |        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                |                                                  |           | H31年度  | R2年度   | R3年度   | R4年度   | R5年度   | R6年度   |
| ①管理的地位(本庁課長級以上)にある職に占める女性職員の割合 | 15%以上<br>(令和 2 年度まで)<br><br>30%以上<br>(令和 3 年度から) | 令和 7 年度まで | 14. 8% | 17. 9% | 23. 4% | 27. 6% | 29. 8% | 30. 3% |
| ②男性職員の育児休業取得率                  | 30%以上<br>(令和 3 年度から)                             | 令和 7 年度まで | －      | －      | 0. 0%  | 25. 0% | 27. 8% | 68. 8% |
| ③男性職員の配偶者出産休暇の取得率              | 80%以上<br>(平成 28 年度から継続)                          | 令和 7 年度まで | 50. 0% | 53. 3% | 46. 1% | 52. 6% | 64. 7% | 73. 3% |
| ④男性職員の育児参加休暇の平均取得日数            | 4日以上<br>(平成 28 年度から継続)                           | 令和 7 年度まで | 2. 4日  | 2. 3日  | 3. 5日  | 1. 4日  | 2. 1日  | 2. 8日  |

※項目①、③、④については、第 1 期計画から引続き目標値を設定し、項目②については、第 2 期計画から新規に目標値を設定。

※実績時期は、①は公表年度 4 月 1 日現在、②は公表年度前年度中、③・④は公表年度前年 1 年間(1 月 1 日～12 月 31 日)