

3. 高齢者お達者プランの策定状況について

(4) 介護サービス供給量調査について



加賀市健康福祉部介護福祉課

令和 8 年 9 月 3 日

介護サービス供給量調査

目的	第10期高齢者お達者プランの策定にあたり、2029(令和11)年度までのサービス量を推計するため、現在のサービス提供体制及び今後の事業展開について把握する。
調査対象	加賀市内で高齢者向けサービスを提供する28法人(133事業所※) ※福祉用具貸与、居宅療養管理指導を除く介護保険サービス事業所
調査期間	5月8日～6月12日
調査内容	①サービス運営法人: 今後のサービス提供意向及び運営状況・課題に関する調査 ②サービス事業所 : 現状のサービス提供体制・実態に関する調査及び在宅医療に関する調査

主な設問

①サービス運営法人対象	(介護人材実態調査) ・介護従事者の確保等 ・介護従事者数等	(サービス提供体制意向調査) ・サービスの拡大や縮小の予定 ・法人独自の取り組みや意見等
②サービス事業所対象	(介護人材実態調査) 【全事業所共通】 ・保険サービス外の独自事業 ・職員の採用者数と離職者数 ・職員構成等 【訪問介護事業所対象】 ・1週間のサービス提供状況 ・サービス提供の課題 ・訪問介護員の確保	(サービス提供体制実態調査) 【全事業所共通】 ・サービス提供の課題 ・利用者看取りの実績 ・医療機関との連携に係る課題

まとめ

- 女性職員の割合が多く、年代別では40歳代～60歳代が多い。職員の高齢化が進んでいる。(P5-7)
- 介護以外の分野からの介護職に移行する者が6割を超えている (P9)
- 訪問介護のうち介護給付（要介護1～5）では、身体介護が約65%である。総合事業（事業対象者・要支援1・2）では、生活援助（掃除、買い物等）の割合が高い。(P9-10)

検討課題

- 若手人材の確保
- 訪問介護人材の充実
- 職員の離職防止・定着支援
- 地域資源との役割分担による生活援助の充実
- 介護保険サービス外的生活援助の提供体制づくり

介護人材実態調査 集計結果

2026/7/29
石川県加賀市

発送事業所数：103件
回収事業所数：102件
回収率：99.0%

(注1) 不正確な回答や無回答等がある場合、正確な集計結果となっていないおそれがあります。エクセルファイルに入力したデータを良くご確認ください。
(注2) グラフのレイアウト等を変更する場合は、エクセルファイル上のグラフを修正の上、このファイルに貼り直してください。
(注3) 構成比を示す表は、セルの赤色が濃いほど100％に近いことを示しています。

【介護人材実態調査】

調査の目的

- ・介護人材実態調査では、介護人材の①性別・年齢構成、②資格保有状況、③過去1年間の採用・離職の状況、④訪問介護サービスにおけるサービス提供の実態などを把握します。
- ・そして、調査の結果や、調査結果に基づいた関係者間での議論を通じて、地域内の介護人材の確保・サービス提供方法の改善などにつなげていくことを目的としています。

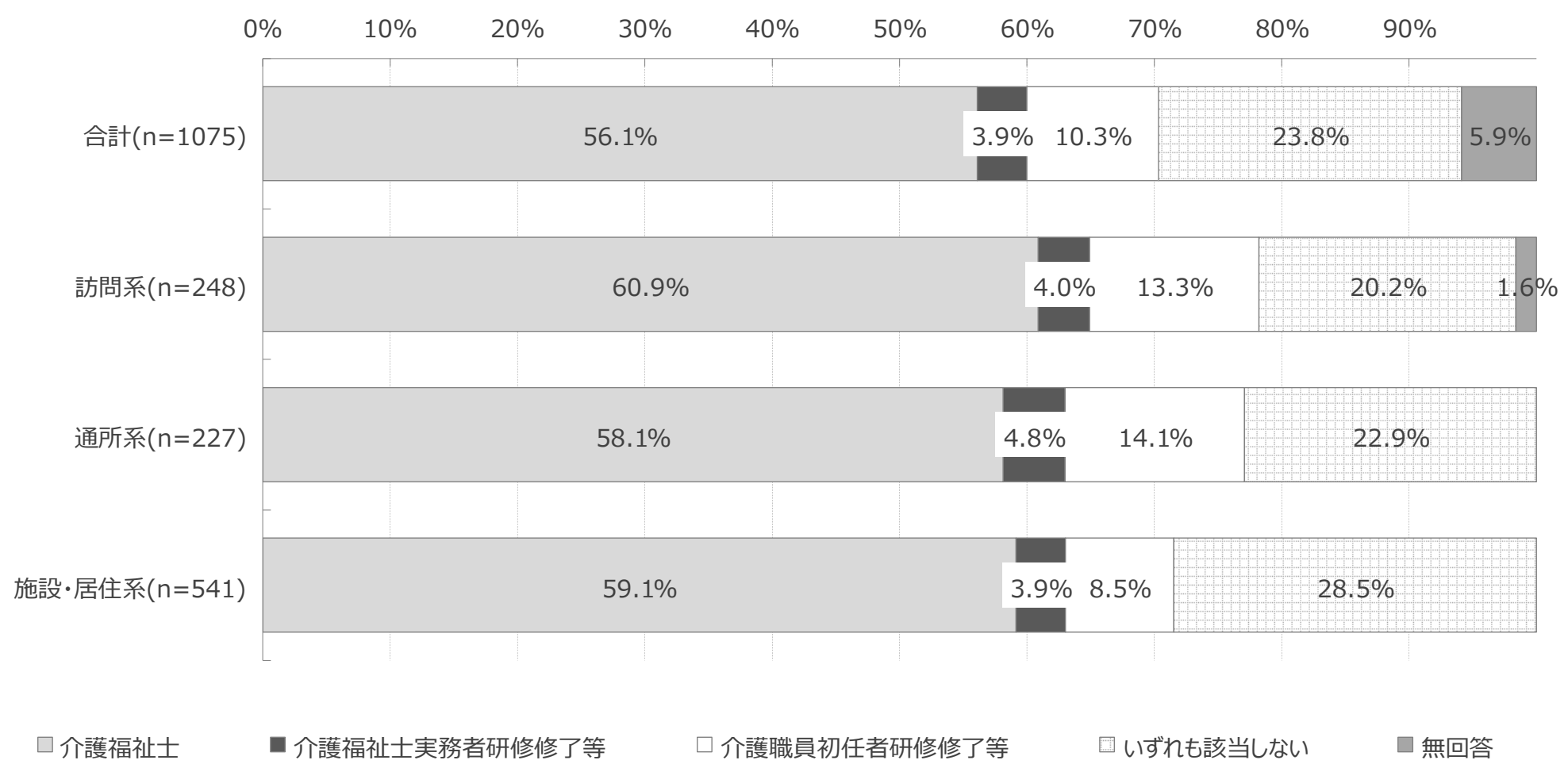
調査の概要

- ・アンケートは、事業所、施設・居住系サービスの管理者の方などにご回答いただきます。
- ・調査では、各事業所等に所属する介護職員の数や、採用・離職の状況に加え、各介護職員の属性を個別にご回答いただくことで、多様なクロス集計を可能にしています。
- ・また、訪問介護事業所については、別途に職員が回答する「職員票」を用意しています。これは、特に訪問介護について、個々の職員の身体介護・生活援助の提供状況を把握することで、サービス提供に見直しの余地がないか検討することを想定しています。（例えば、買い物や調理・配膳などの提供を、地域のボランティア等が担うことはできないか検討するなど）

注目すべき ポイント

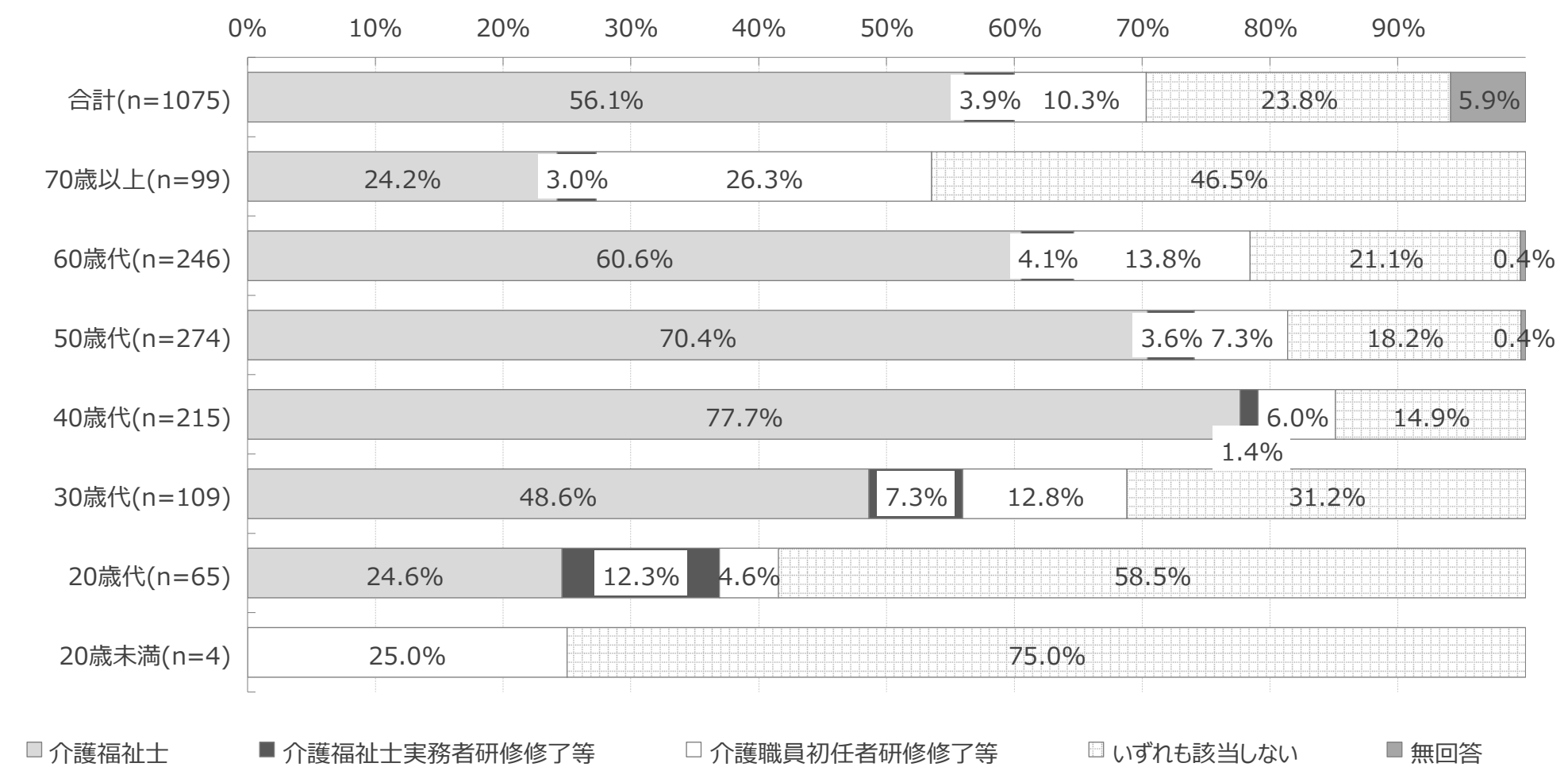
- ・サービス系統別の、介護職員の性別・雇用形態別の年齢構成は？
（サービス系統別に大きな偏りはみられないか）
- ・過去1年間の、サービス系統別の採用・離職の実態は？
（要介護者数の増加に比して、介護職員数は増加しているか）
- ・訪問介護のサービス提供に、見直しの余地はないか？
（生活援助について、地域のボランティア等が担う余地はないか）

サービス系統別の資格保有の状況



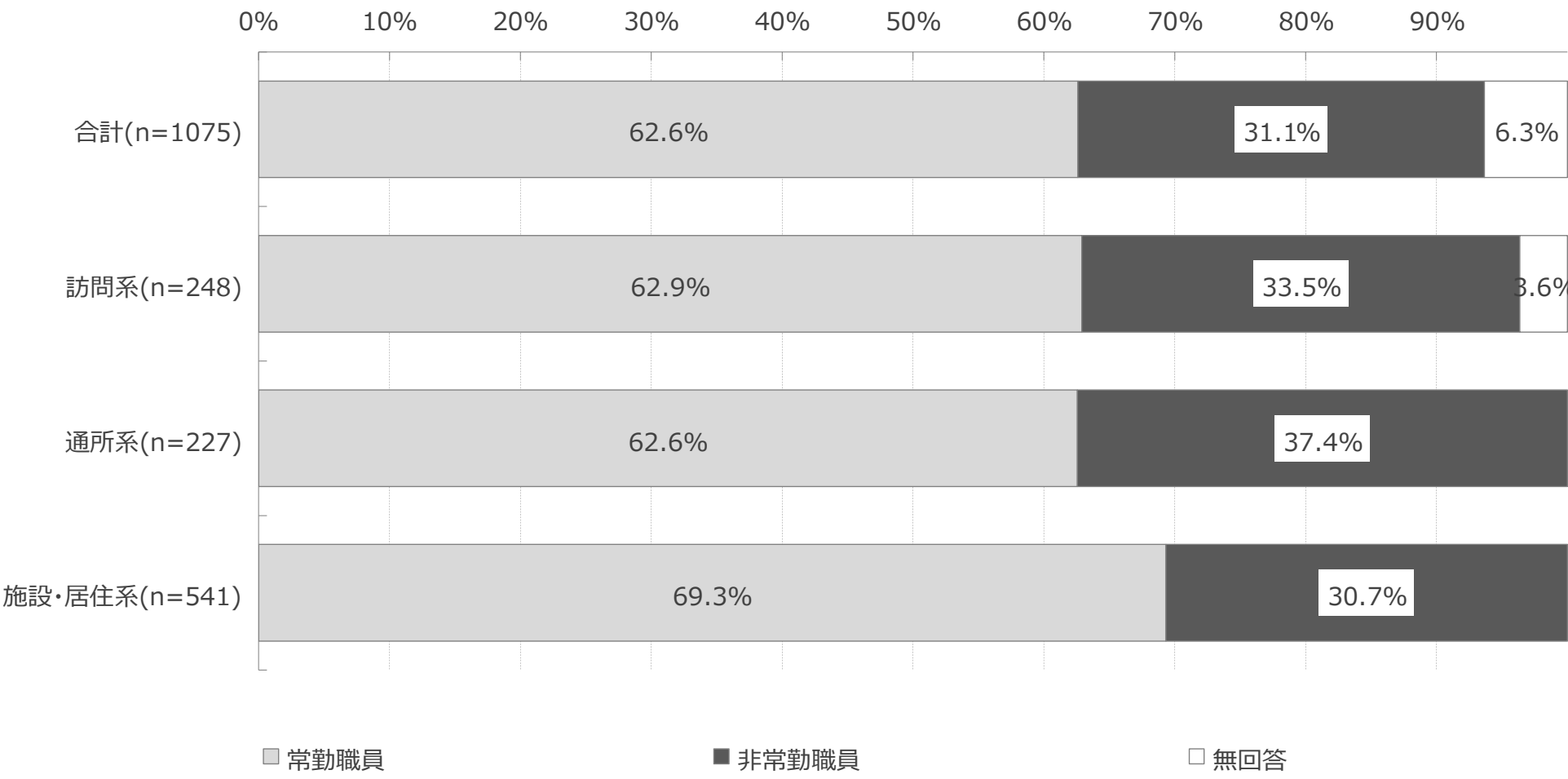
(注) 「合計」にはサービス系統不詳の方を含めています。

年齢別の資格保有の状況



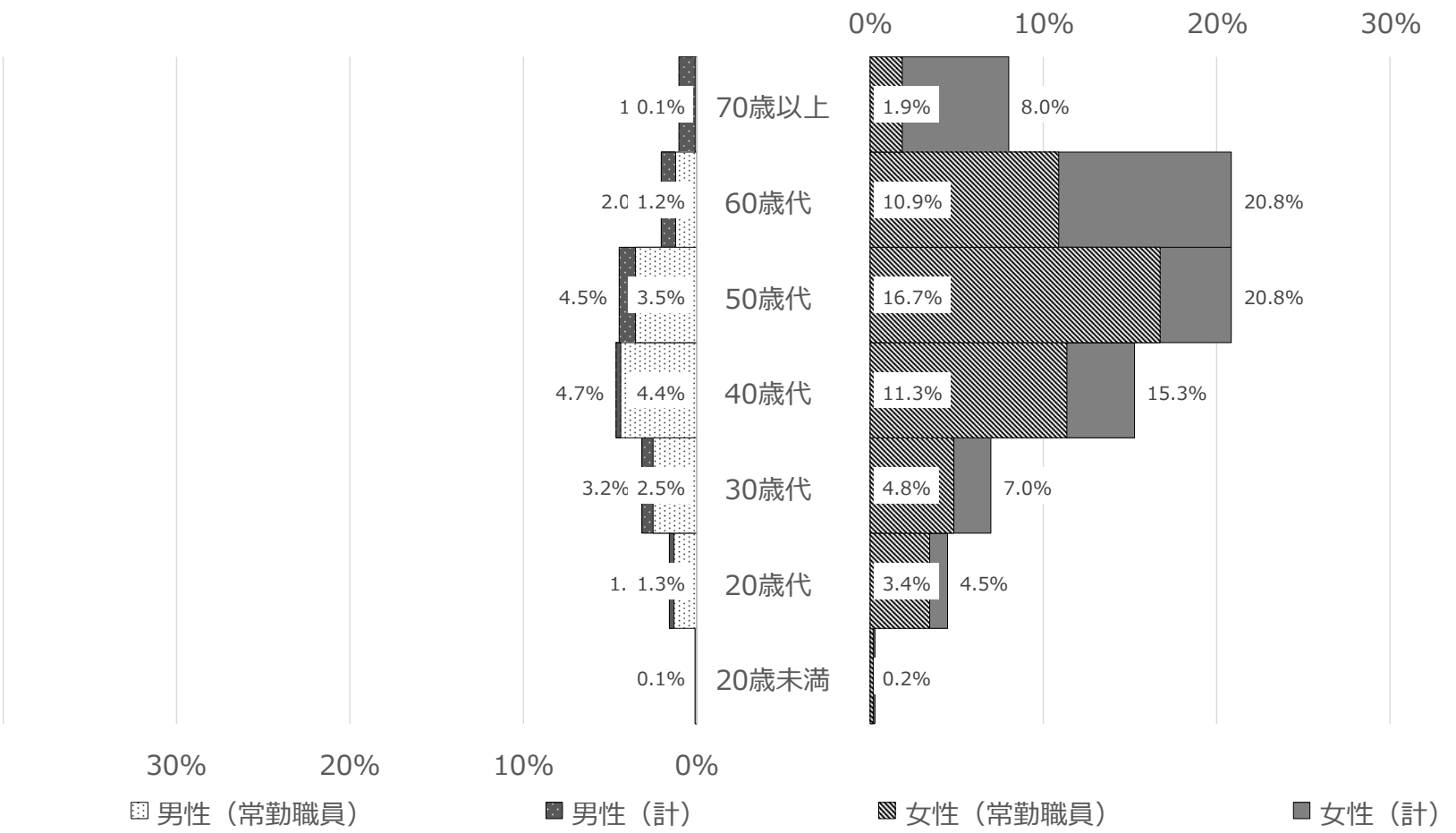
(注) 「合計」には年齢不詳の方を含めています。

サービス系統別の常勤職員・非常勤職員の割合



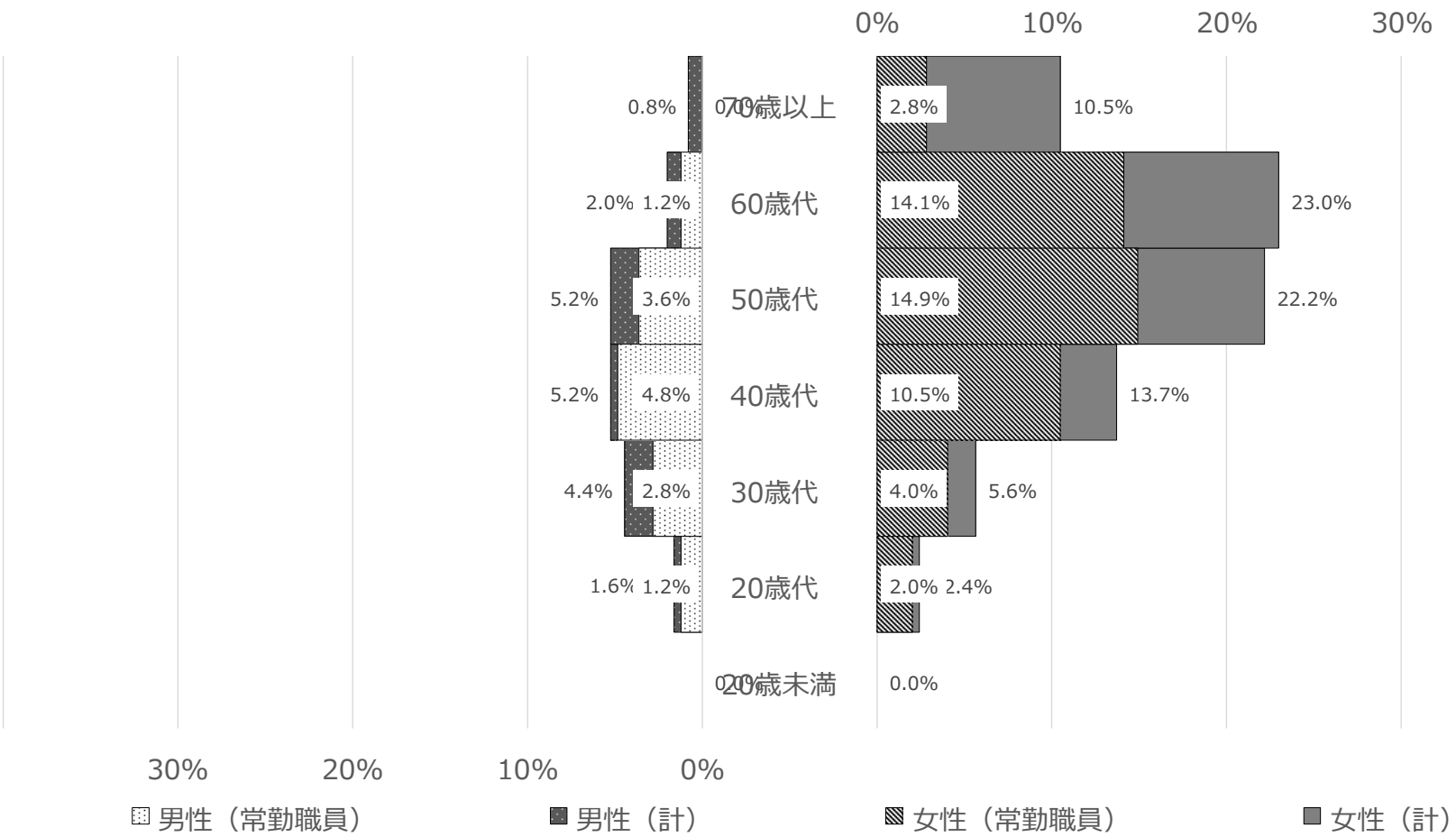
(注) 「合計」にはサービス系統不詳の方を含めています。

性別・年齢別の雇用形態の構成比（全サービス系統合計、n=1075）



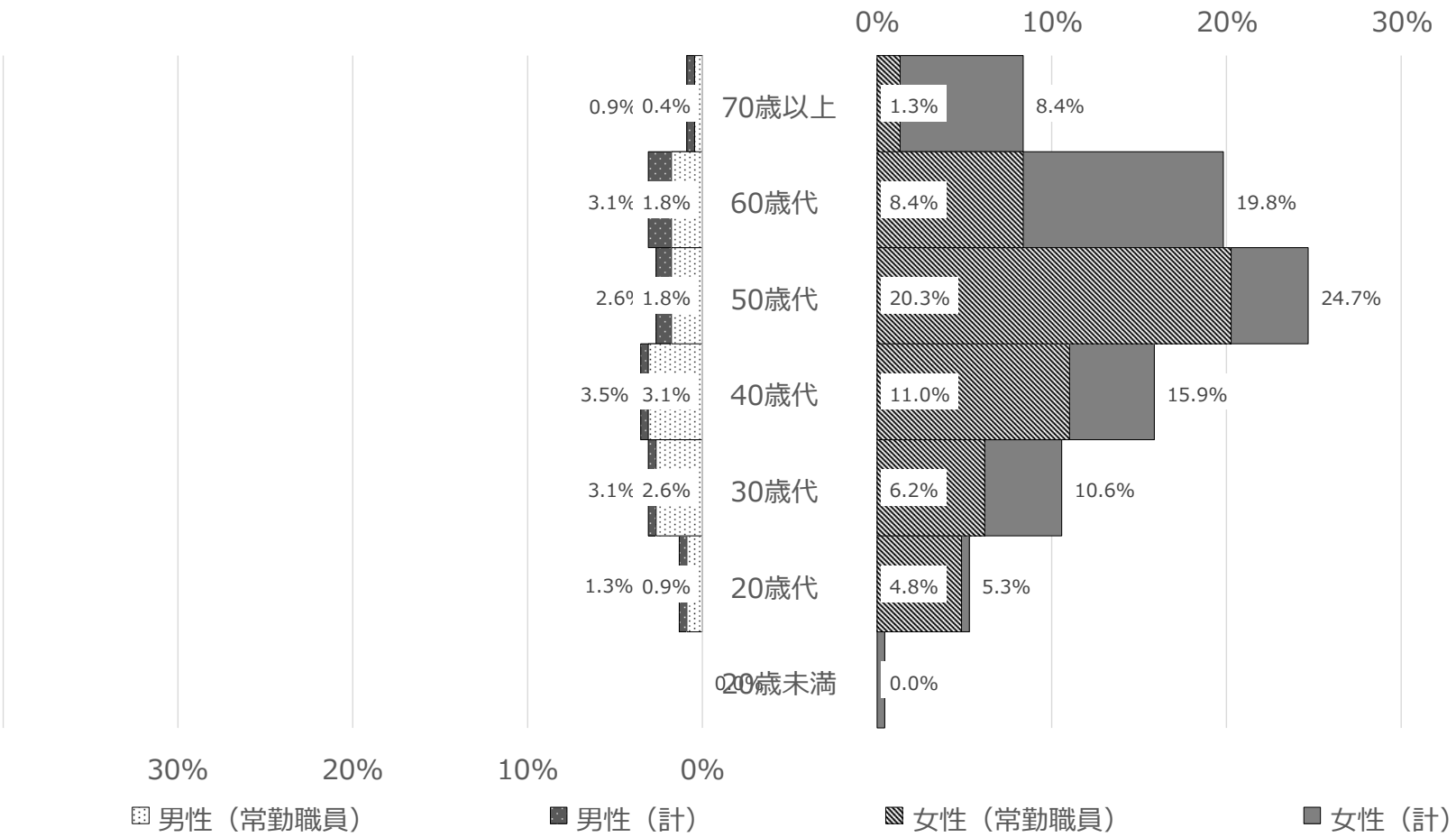
(注) 分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

性別・年齢別の雇用形態の構成比（訪問系、n=248）



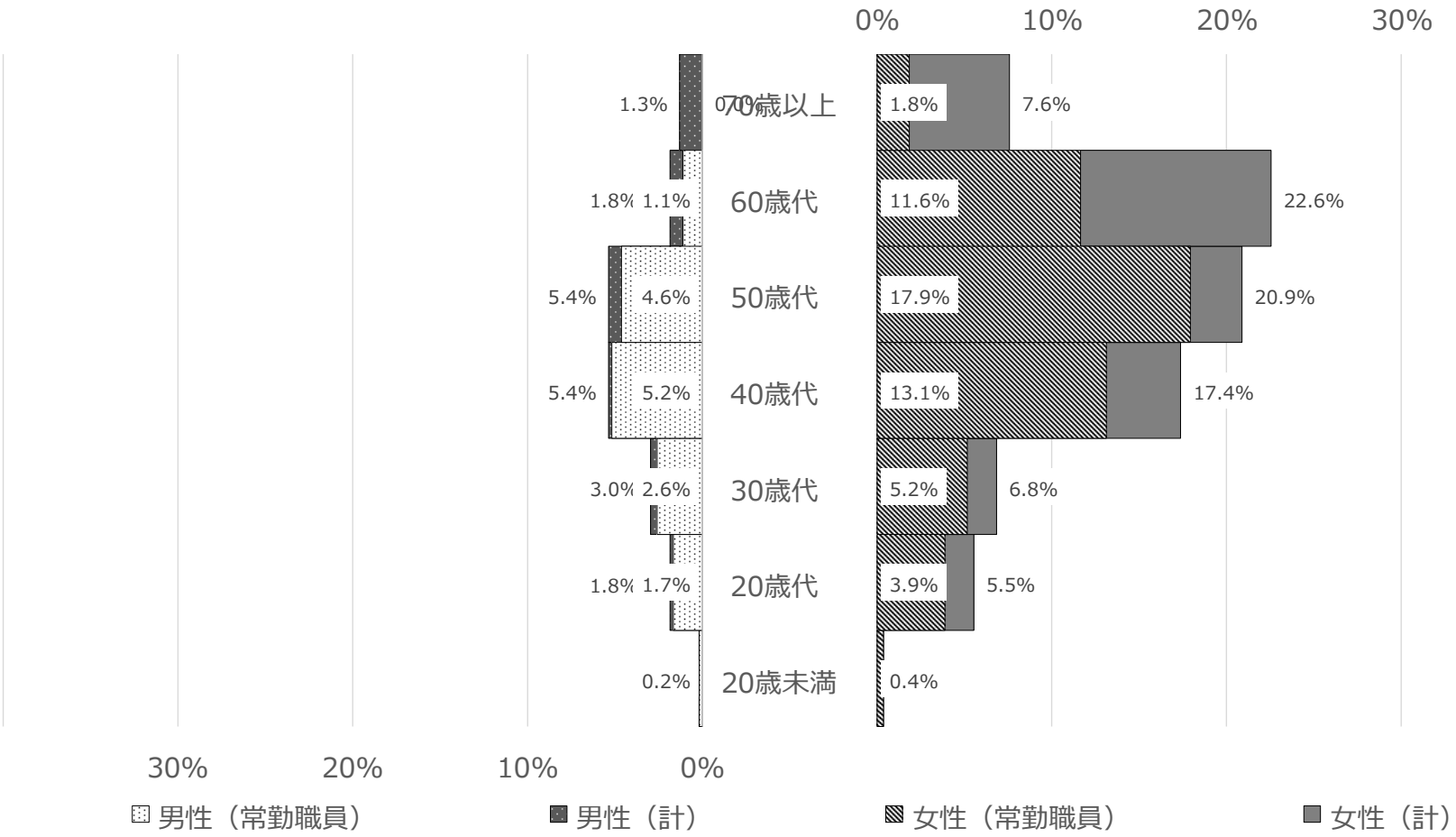
（注）分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

性別・年齢別の雇用形態の構成比（通所系、n=227）



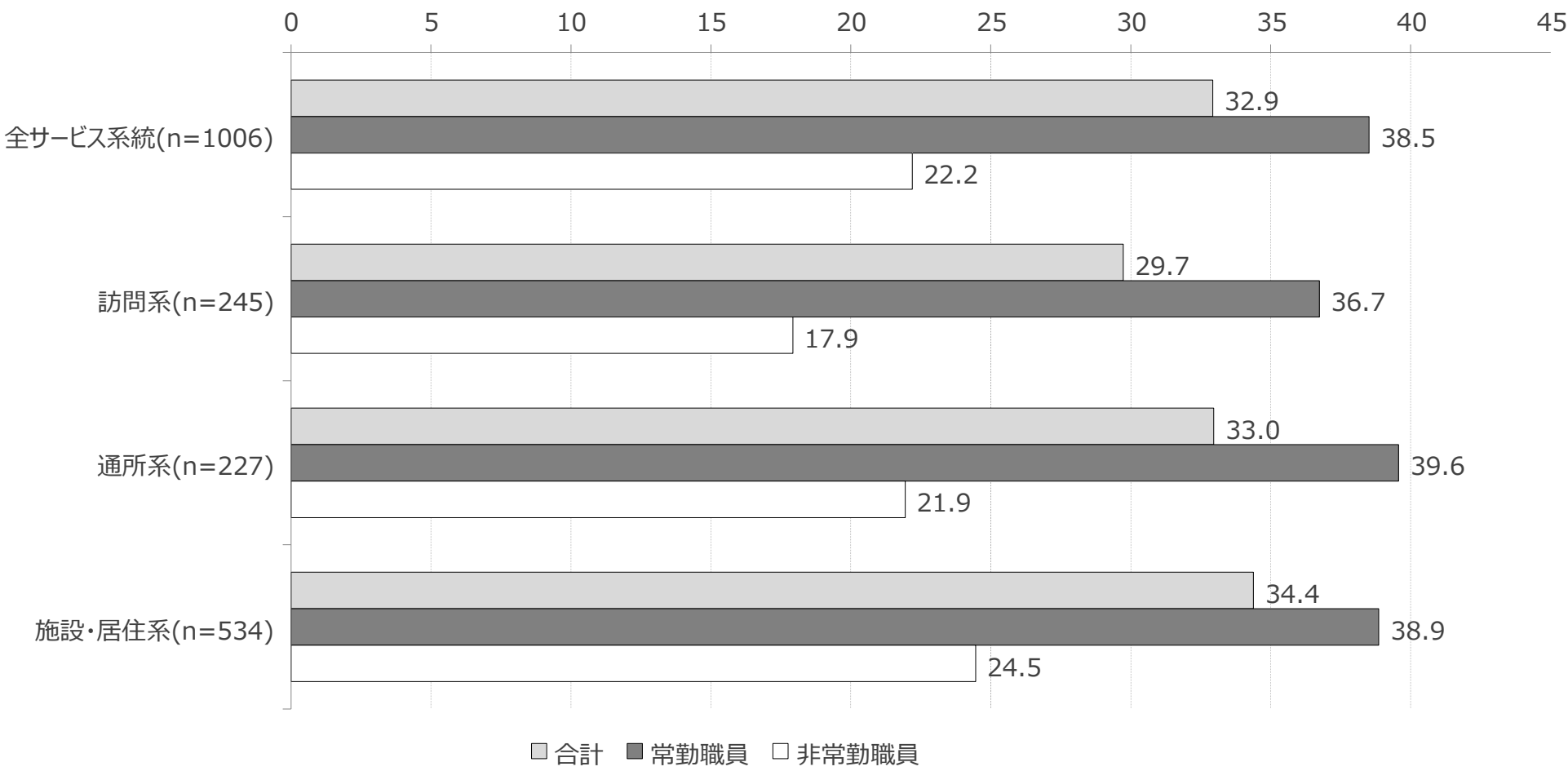
（注）分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

性別・年齢別の雇用形態の構成比（施設・居住系、n=541）



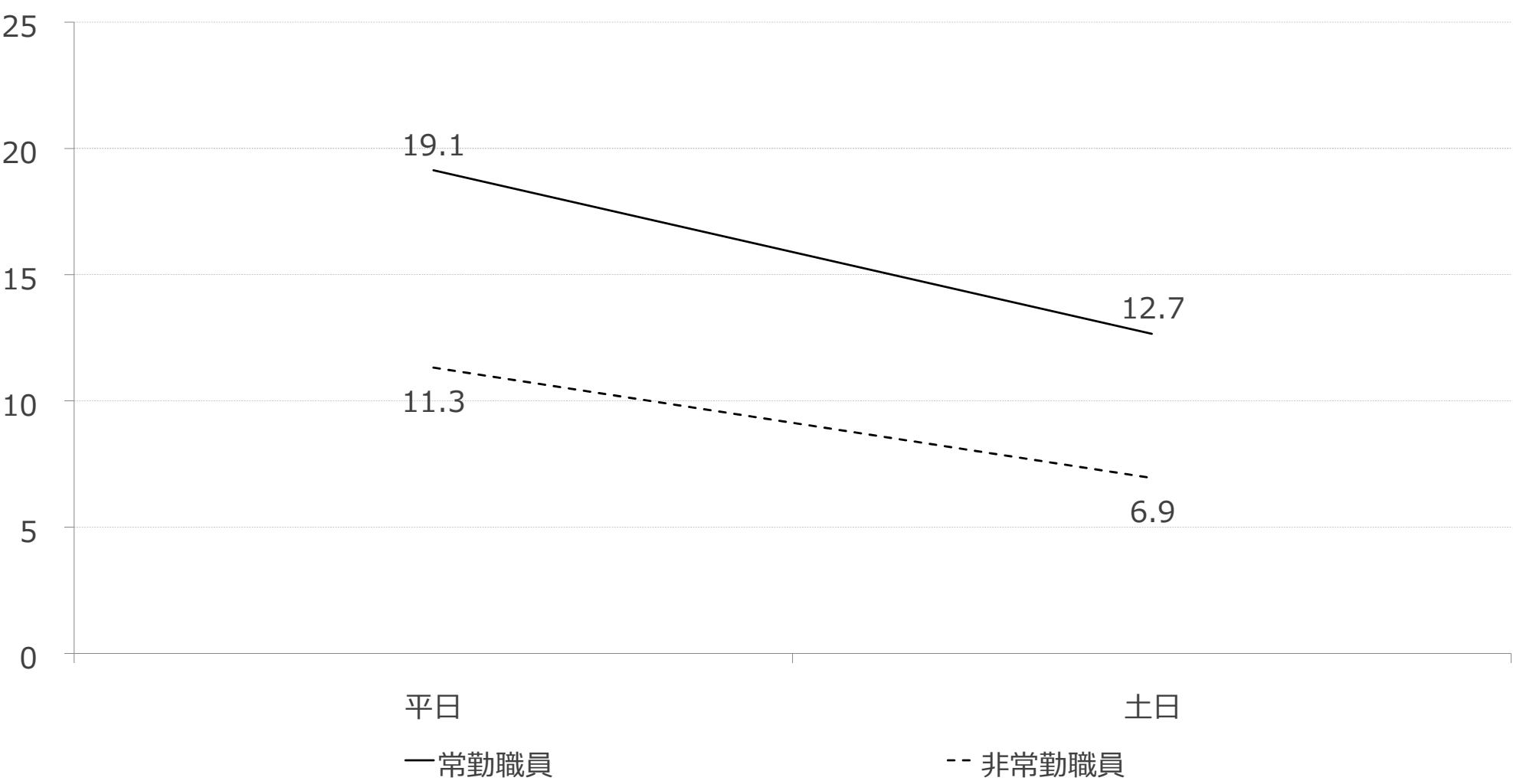
（注）分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

職員1人あたりの1週間の勤務時間（単位：時間）



（注）「合計」には雇用形態不詳の方を含めています。また、「全サービス系統」にはサービス系統不詳の方を含めています。

平日・土日別の職員1人・1日あたり
訪問介護サービス提供時間（身体介護、単位：分）



（注）介護給付と予防給付・総合事業の合計時間を集計しています。

介護職員数の変化

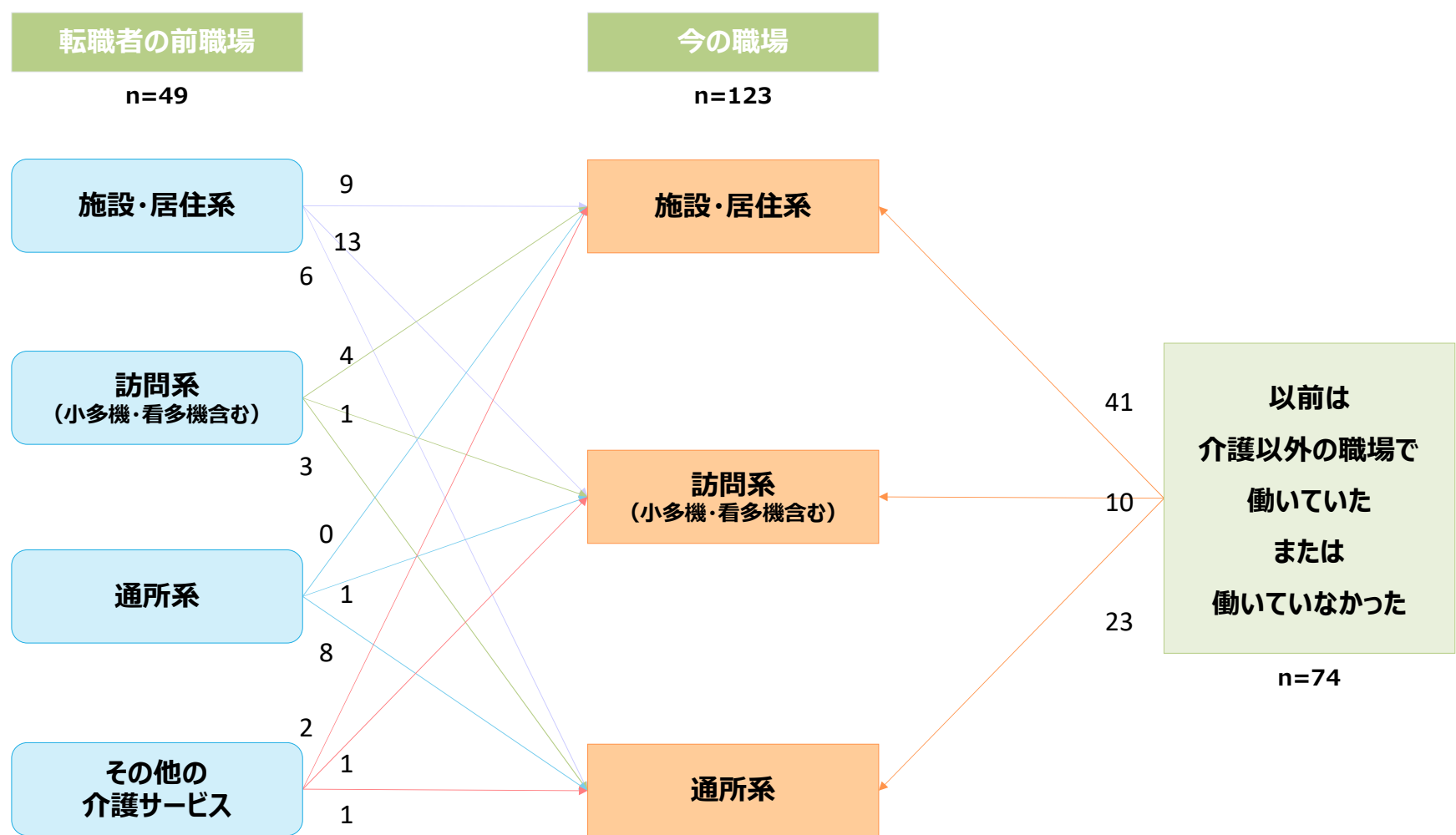
サービス系統 （該当事業所数）	職員総数			採用者数			離職者数			昨年比		
	常勤職員	非常勤職員	小計	常勤職員	非常勤職員	小計	常勤職員	非常勤職員	小計	常勤職員	非常勤職員	小計
全サービス系統(n=102)	721人	359人	1080人	104人	54人	158人	75人	46人	121人	104.2%	102.3%	103.5%
訪問系(n=31)	163人	103人	266人	26人	14人	40人	27人	10人	37人	99.4%	104.0%	101.1%
通所系(n=29)	150人	80人	230人	23人	9人	32人	12人	8人	20人	107.9%	101.3%	105.5%
施設・居住系(n=42)	408人	176人	584人	55人	31人	86人	36人	28人	64人	104.9%	101.7%	103.9%

前の職場が介護事業所である職員の前の職場の場所

前の職場の場所	現在の職場							
	全サービス系統		訪問系		通所系		施設・居住系	
合計	82人	100.0%	25人	100.0%	24人	100.0%	33人	100.0%
同一市区町村	54人	65.9%	14人	56.0%	17人	70.8%	23人	69.7%
他の市区町村	26人	31.7%	9人	36.0%	7人	29.2%	10人	30.3%

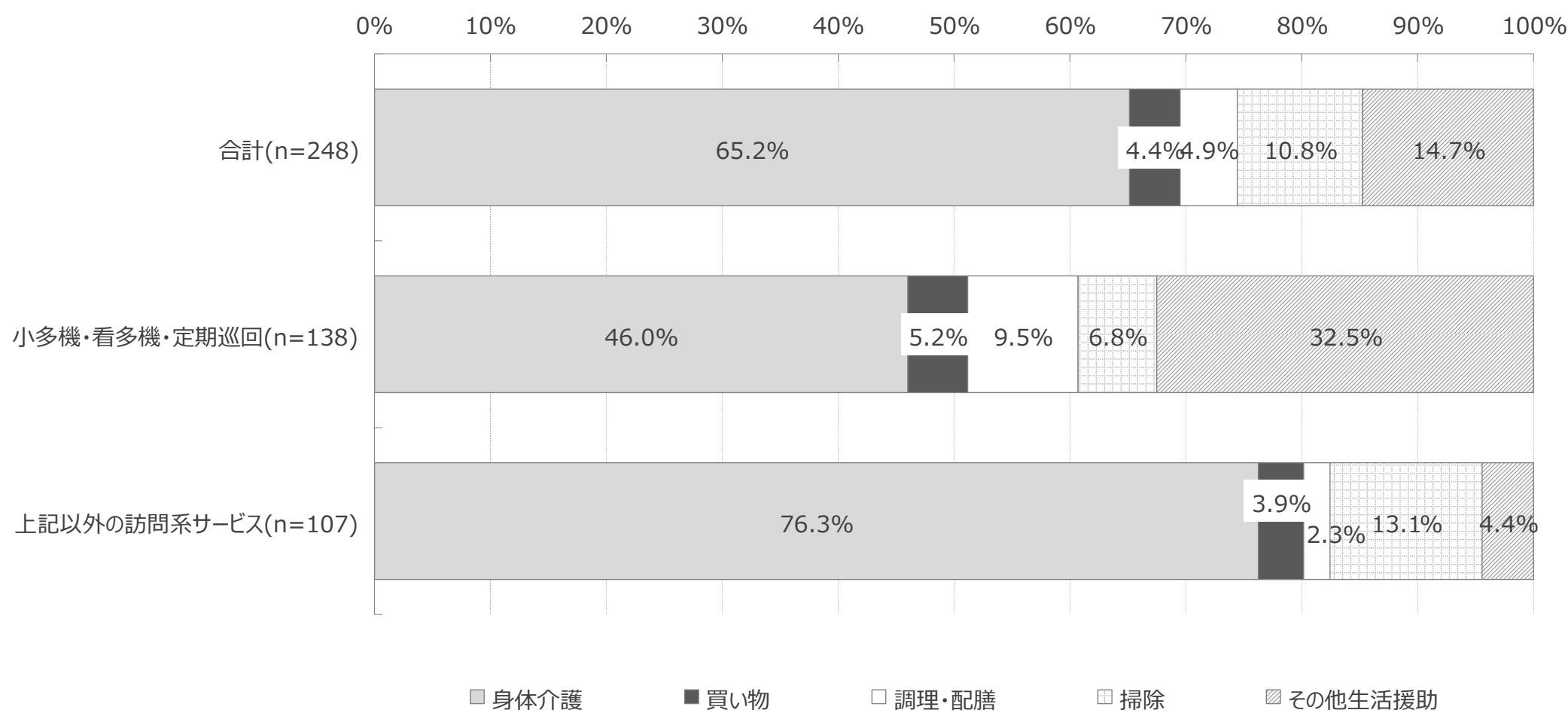
（注）上表・下表の「全サービス系統」にはサービス系統不詳の事業所を含めています。また、下表の「合計」には前の職場の場所が不詳の方を含めています。

過去1年間の介護職員の職場の変化 (同一法人・グループ内での異動は除く)



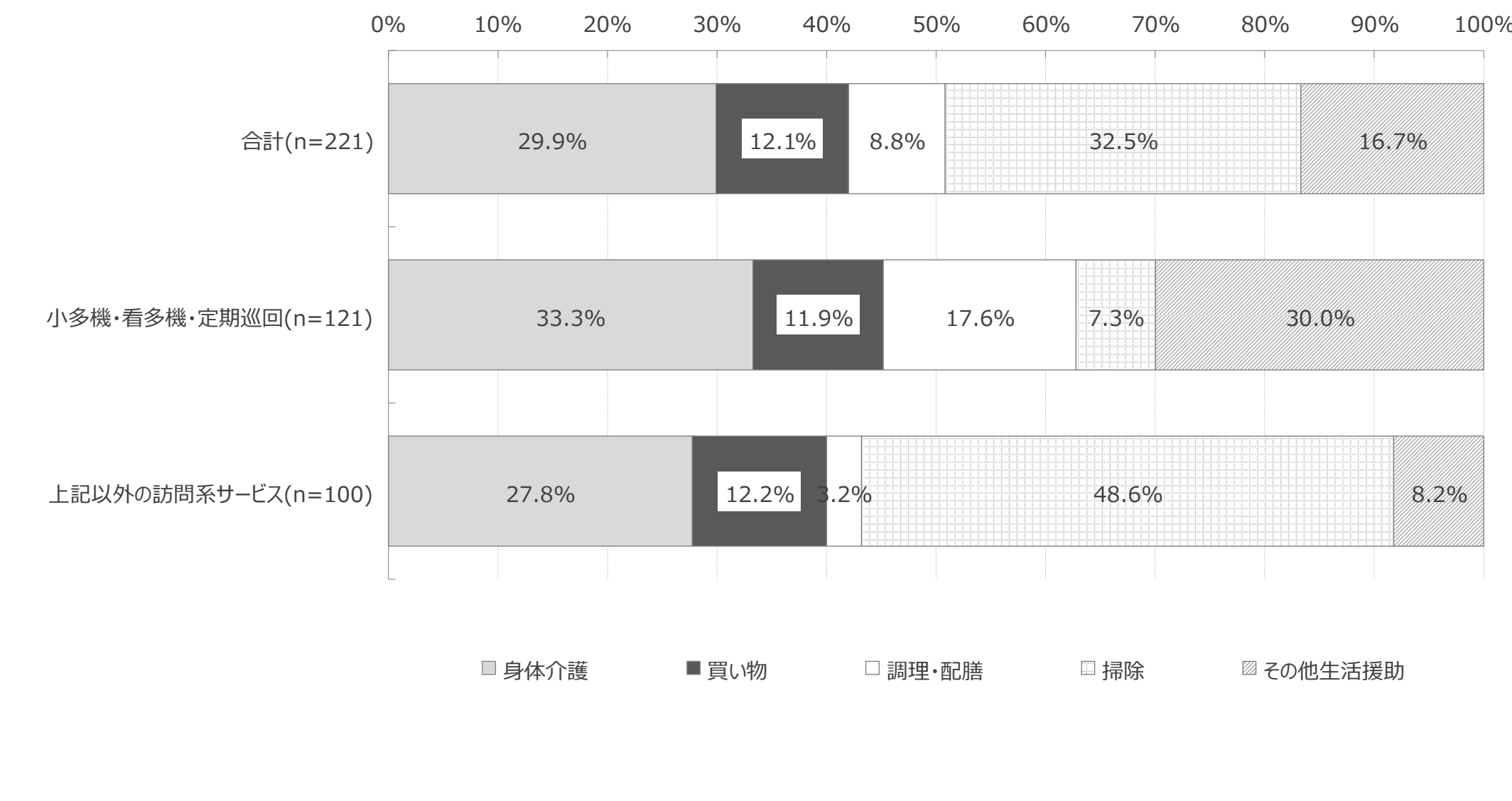
(注) 上記の分類が可能となる全ての設問に回答のあった方のみを集計対象としています。

訪問介護のサービス提供時間の内容別の内訳（介護給付）



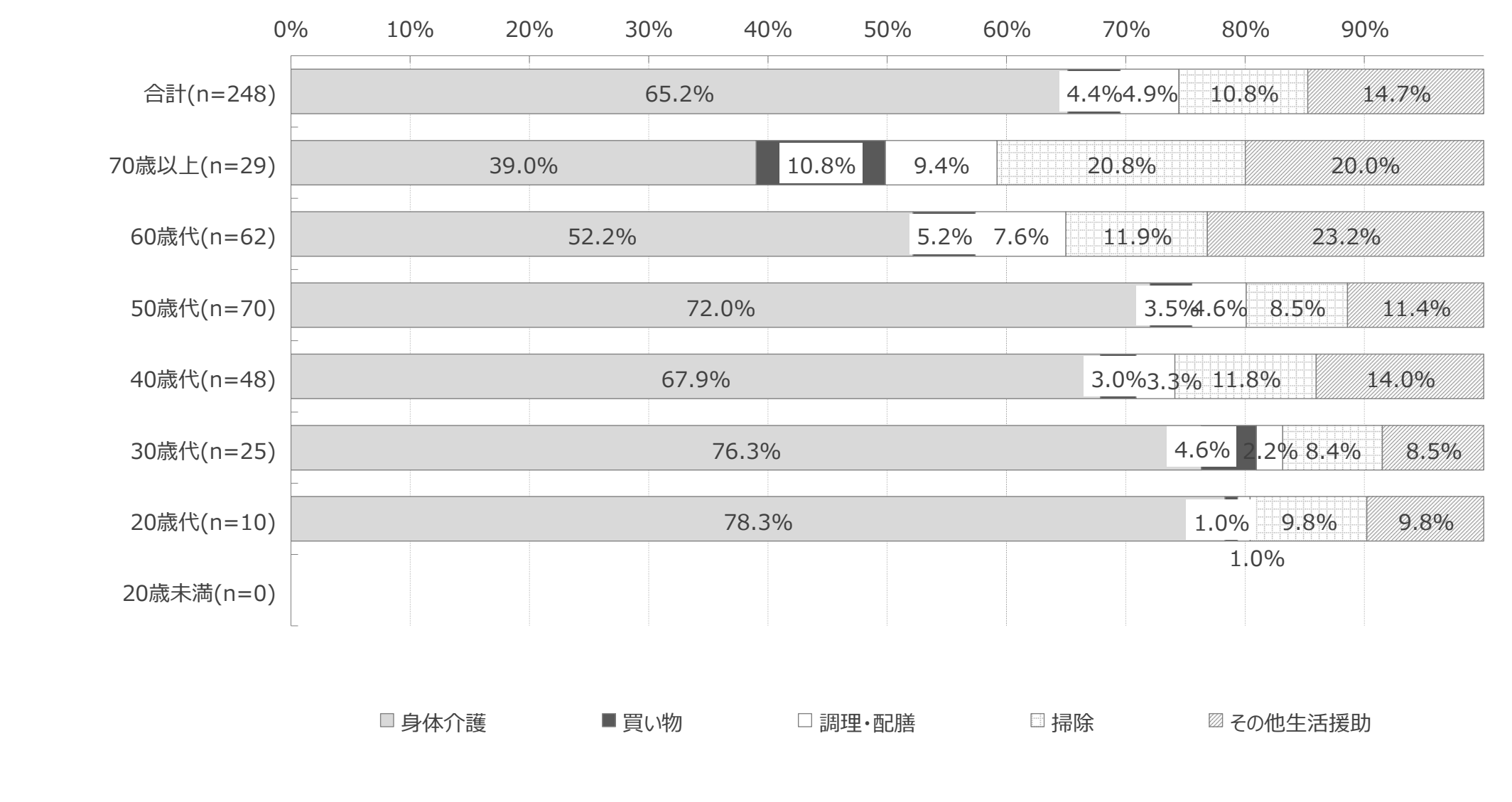
(注1) 総提供時間に占める各サービス提供時間の構成比を示しています。
(注2) 「合計」にはサービス種別不詳の方を含めています。

訪問介護のサービス提供時間の内容別の内訳（予防給付・総合事業）



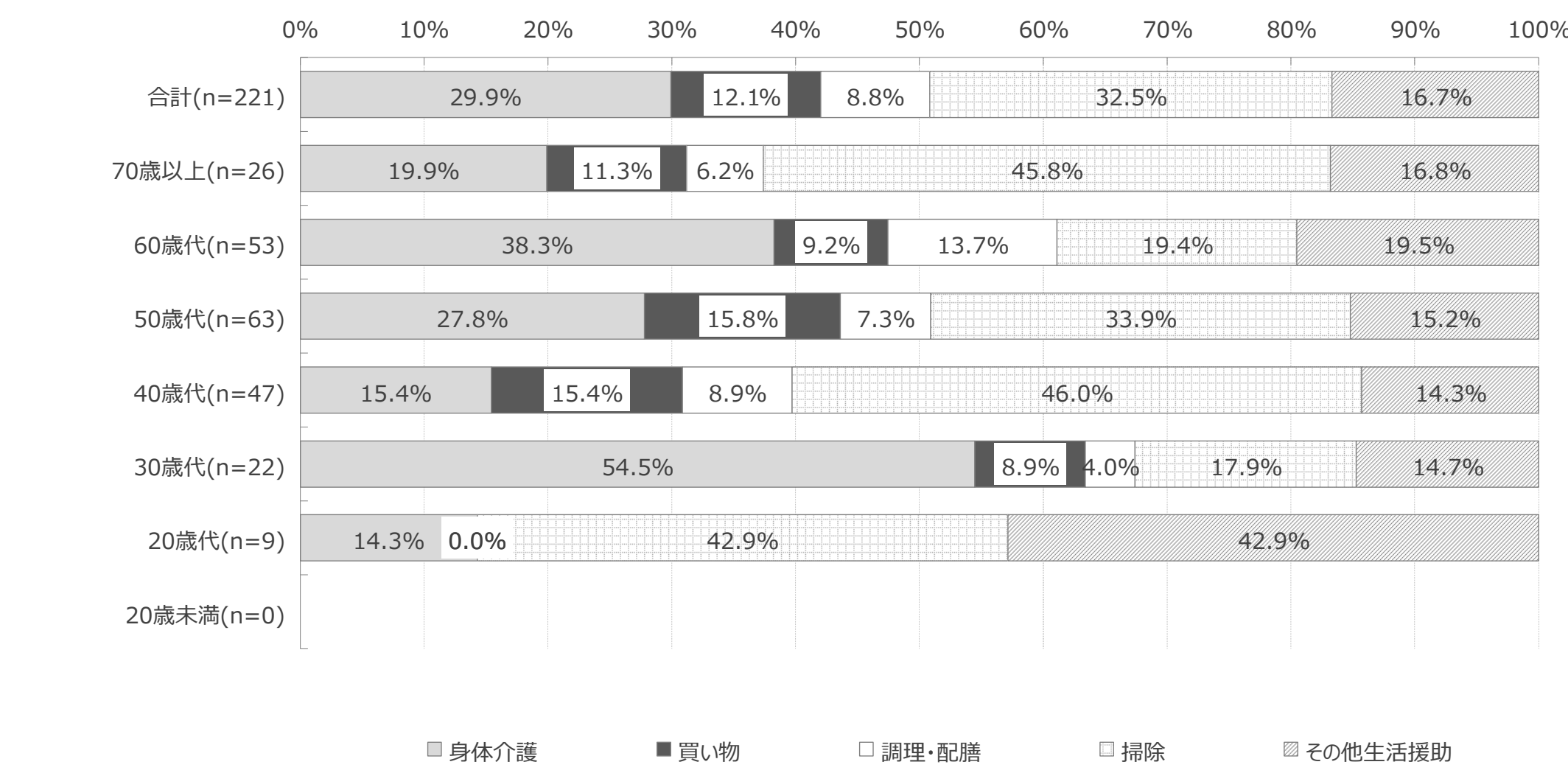
(注1) 総提供時間に占める各サービス提供時間の構成比を示しています。
(注2) 「合計」にはサービス種別不詳の方を含めています。

訪問介護員の年齢別のサービス提供時間の内容別の内訳（介護給付）



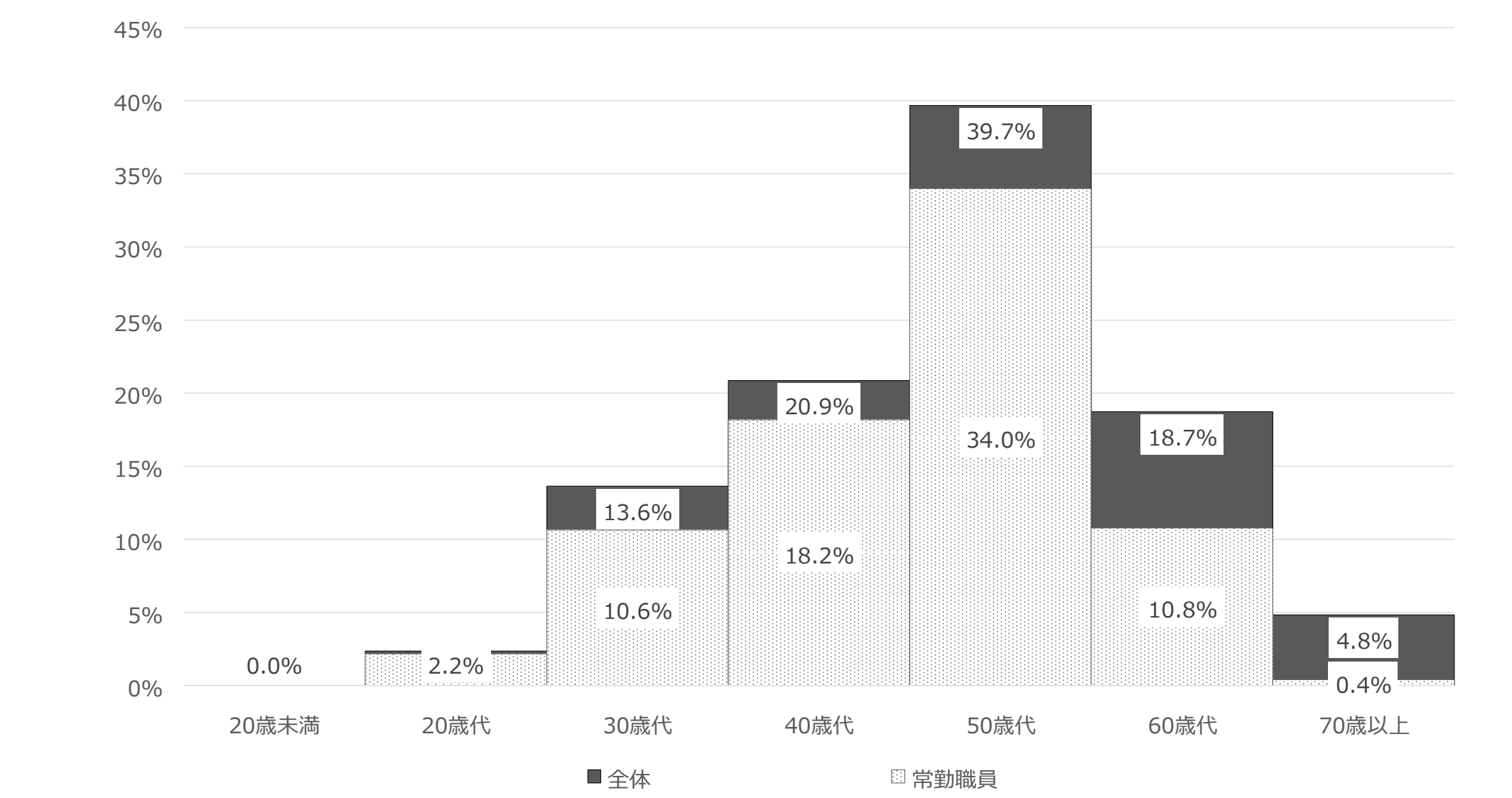
(注1) 総提供時間に占める各サービス提供時間の構成比を示しています。
(注2) 「合計」には年齢不詳の方を含めています。

訪問介護員の年齢別のサービス提供時間の内容別の内訳（予防給付・総合事業）



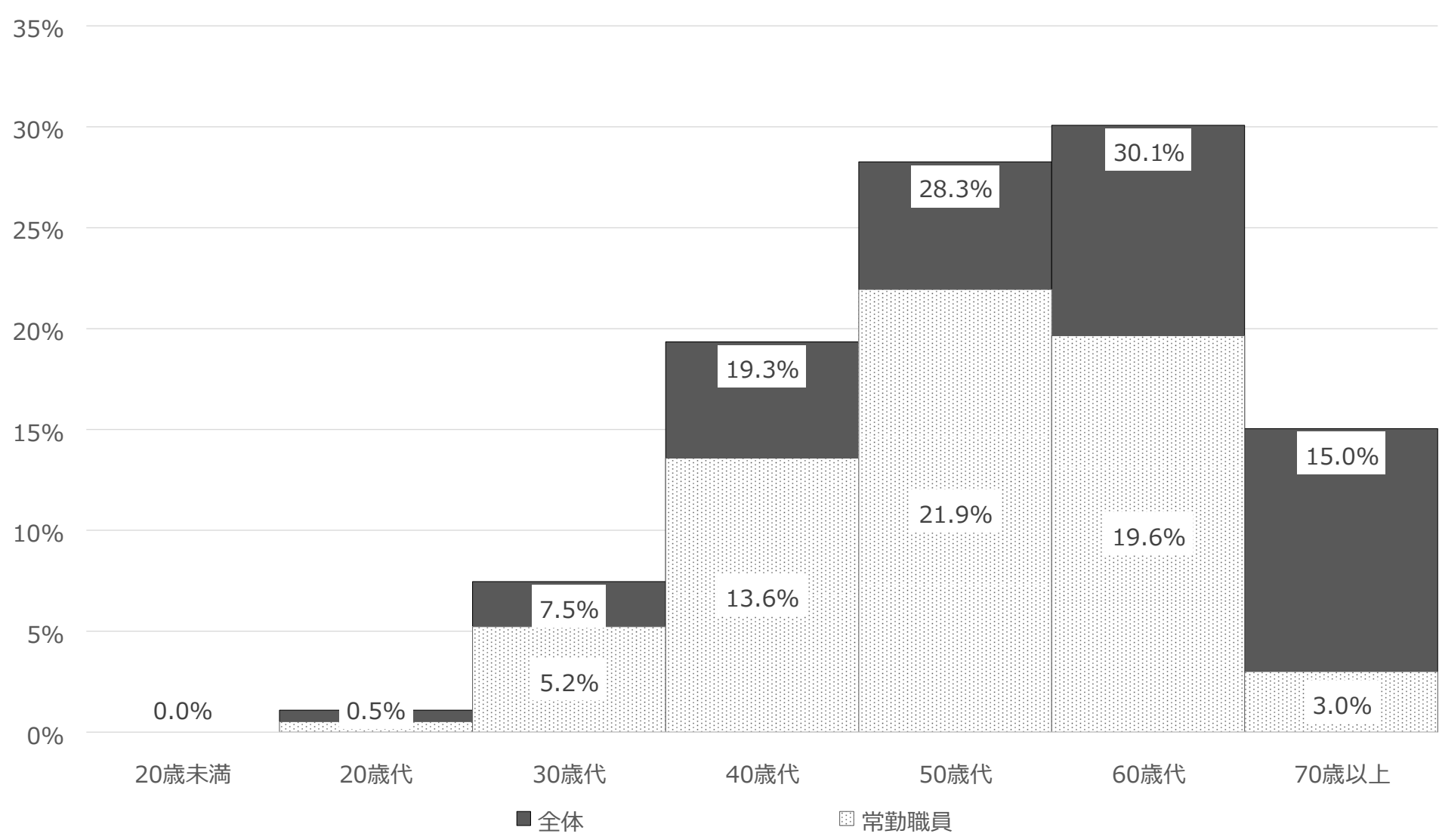
(注1) 総提供時間に占める各サービス提供時間の構成比を示しています。
(注2) 「合計」には年齢不詳の方を含めています。

職員の年齢別の訪問介護提供時間（身体介護）



(注) 全回答者の総提供時間に占める年齢階級ごとの提供時間の構成比を示しています。

職員の年齢別の訪問介護提供時間（生活援助）



（注）全回答者の総提供時間に占める年齢階級ごとの提供時間の構成比を示しています。