

事業主のみなさまへ

令和 8 年 4 月 1 日から一般事業主行動計画の策定及び公表が従業員 21 人以上の企業にも義務づけられます。

※いしかわ子ども総合条例（以下「条例」）



従業員の定義 ※役員は除く

常時雇用する労働者数として、正社員、パート、アルバイトなどの名称にかかわらず

- ・期間の定めなく雇用されている者
- ・過去 1 年以上雇用されている者または雇入れから 1 年以上の雇用が見込まれる者

一般事業主行動計画とは ※詳細は裏面をご覧ください

※次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」）に基づき、従業員が仕事と育児を両立しやすい職場環境を整備するために企業が策定する計画です。

策定のメリット

人手不足の解消、生産性・企業イメージの向上 など

計画の策定について

- ・策定のための「手引き」を設けています
- ・社会保険労務士が策定のお手伝いをします（無料）
従業員 21 ～ 49 人の企業において、自社での策定が困難な場合は、社労士が訪問して策定支援を行います。
内容のご提案からお手続きまでお任せください。

手引き、社労士派遣申込みは次の二次元コード等から県HPへアクセスください。



計画を策定する
メリットなど話
を聞きたい

行動計画を策定し
たいけど忙しくて
手が回らない

計画内容につ
いて相談して
みたいなど



<https://www.pref.ishikawa.lg.jp/kodomoseisaku/wlb/koudoukeikaku.html>

石川県 一般事業主行動計画

検索



常時雇用する労働者数	時期	規定の内容
101 人以上	平成 23 年 4 月 1 日～	義務(次世代法)
50 ～ 100 人	平成 25 年 4 月 1 日～	義務(条例)
21 ～ 49 人	平成 31 年 4 月 1 日～	積極的努力義務 ※規則で定める日から義務(条例)
	令和 8 年 4 月 1 日～	義務(条例)

一般事業主行動計画とは

次世代法に基づき、事業主が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たって、**(1) 計画期間、(2) 目標、(3) 目標達成のための対策及びその実施時期**を定めるものです。

一般事業主行動計画策定のメリット

少子化の進行により人手不足が深刻化し、また、企業間競争が一層激化する中で、企業が自社の優位性や競争力を維持・発展させていくためには、従業員の労働意欲・生産性の向上、離職の防止など、人材活用の充実・強化が不可欠です。

このため、多様化する従業員の個々の事情(子育てや親の介護など)に合った職場環境を自社の実情に合った形でいかに整備していくかが、経営の大きな課題となっています。

仕事と生活の両立がしやすい職場環境を整備することは、企業にとって負担となるように感じられるかもしれませんが、**従業員のやる気と働きがい**につながり、**優秀な人材の確保・定着**、愛社精神の向上といった、**経営に大きなプラス効果**をもたらし、他社と差別化を図れ、優位性を高めることができます。

ぜひ、従業員のワークライフバランス推進の一助として、計画の策定に取り組んでみましょう。

入札参加資格における加点など〔石川県〕

- ・石川県発注の建築物管理業務、物品の製造の請負・購入等にかかる入札参加資格における審査附与数値の加点(総務部管財課)
- ・石川県発注の建設工事にかかる入札参加資格における主観点数の加点(土木部監理課)

詳しくは **一般事業主行動計画 石川県** **検索**



助成金〔厚生労働省石川労働局〕

- ・両立支援等助成金
従業員の仕事と家庭の両立支援等に取り組む事業主に対する助成金制度です。

助成内容など詳しくは

両立支援等助成金 厚生労働省 **検索**



一般事業主行動計画 届出先

石川労働局雇用環境・均等室
〒920-0024 金沢市西念3丁目4番1号 金沢駅西合同庁舎6階
TEL: 076-265-4429

受付時間

8:30～17:15(土・日・祝日・年末年始を除く)

届出方法

郵送、持参、電子申請(※)のいずれか
※電子政府の総合窓口「e-Gov 電子申請」

お問い合わせ先

石川県健康福祉部少子化対策監室 結婚支援・ワークライフバランス推進グループ
〒920-8580 金沢市鞍月1丁目1番地 TEL: 076-225-1494 FAX: 076-225-1423 E-mail: wlb@pref.ishikawa.lg.jp