



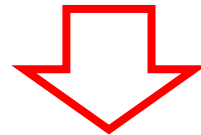
# デジタル時代の 新たな人材戦略

# リスキリング

# リスキリングとは

## 「リスキリング（原義）」とは

**「新しい職業に就くために、あるいは、今の職業で必要とされるスキル的大幅な変化に適応するために、必要なスキルを獲得する／させること」**



## 「リスキリング（狭義）」とは

**DX時代の人材戦略＝リスキリング**

**Reskill**(他動詞) : 新しい**スキル**を(再)習得させる

S(主語)  
組織

V(動詞)  
リスキル

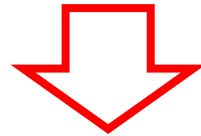
O(目的語)  
従業員

リスキリング、とは

新しいことを学び、新しいスキルを身につけ  
実践し、そして新しい業務に就くこと

# なぜリスキリングが必要なのか

世界経済フォーラム（WEF）は2025年までにデジタル化の加速で事務職など8300万人の雇用が失われる一方、人工知能（AI）の専門家など6900万人の雇用が生まれると予測



**今後の企業成長には、新しいスキルを身につける必要に迫られる**

1. 外部人材の登用  
デジタル人材を新たに雇用
2. 内部人材の教育  
現職員をリスキリングして、デジタル人材として継続雇用



R4.12.23オール加賀による「加賀市におけるリスキリング促進に関する連携協定」



産・官・金・労（加賀商工会議所、山中商工会、加賀市、市内金融機関、連合石川かが地域協議会）  
一丸となって市内事業者のリスキリングを促進