

人材開発支援助成金（事業展開等リスティング支援コース）支給申請書 （通常分 回）

申請日 年 月 日

労働局長 殿

事業主

所在地

名称

氏名

電話番号

代理人

または

社会保険労務士

（提出代行者）

（事務代理者）

（該当に○）

所在地

名称

氏名

電話番号

別添申請額内訳及び必要書類を添付の上申請します。

1	職業訓練実施計画届の受付番号					
2	雇用保険適用事業所番号					
3	事業所の名称					
4	支給申請額	円	※様式第6号及び7-1号又は7-2号で計算した助成額の合計を記載してください。			
5	申請に関する担当者 (代理人等の場合は代理人等)	所属		電話番号	-	
		氏名		MAIL	-	
6	同じ訓練や同じ労働者について助成を受けた（予定を含む）国・地方公共団体・事業主団体等の助成金・奨励金・補助金等の申請・受給の有無	①有	<input type="checkbox"/>	②無	<input type="checkbox"/>	
	有の場合はその名称（ ）					
7	この支給申請に係る訓練のうち、訓練の内容がデジタル人材の育成に関係するものである場合は、該当する区分（複数該当する場合は主なもの1つ）に受講人数及び男女別の人数（内数）を記載（区分の詳細は裏面「記載上の注意」の7を参照）					
	①ビジネスアーキテクト関係	人	②データサイエンティスト関係	人	③エンジニア・オペレータ関係	人
	（うち男性）	人	（うち男性）	人	（うち男性）	人
	（うち女性）	人	（うち女性）	人	（うち女性）	人
	④サイバーセキュリティスペシャリスト関係	人	⑤UI/UXデザイナー関係	人	⑥その他のデジタル人材関係	人
	（うち男性）	人	（うち男性）	人	（うち男性）	人
	（うち女性）	人	（うち女性）	人	（うち女性）	人

【注意事項】

- 1 記載に当たっては、裏面の記載上の注意を必ずご覧ください。
- 2 労働局処理欄には記載しないでください。
- 3 ホームページから様式をダウンロードするときは、第2面も両面印刷して使用してください。

※ 労働局処理欄	支給内訳										
	助成対象職業訓練の区分	コース数	経費助成		賃金助成		OJT実施助成		合計		
			助成額（円）	対象人数	助成額（円）	対象人数	助成額（円）	対象人数	助成額（円）	対象人数	
	事業展開等リスティング支援コース										
	事業展開関係										
	デジタル・DX化関係										
	グリーン・カーボンニュートラル化関係										
	決 裁 欄							支 給 決 定 額		円	
	局長	部長	課長	課長補佐	職業指導官	係長	担当	受 理 年 月 日	年	月	日
								起 案 年 月 日	年	月	日
							支給(不支給)決定年月日	年	月	日	
							支 給 決 定 番 号	第		号	
							通知書発送年月日	年	月	日	

【提出上の注意】

- 1 この申請書は、**訓練が修了した日の翌日から起算して2か月以内**に、事業所の所在する都道府県の労働局へ提出してください。
- 2 eラーニングによる訓練の場合は、職業訓練実施計画届（様式第1-1号）の「訓練の実施期間」内に受講が実際に修了した日の翌日から支給申請ができます。なお、複数の支給対象労働者がいる場合は、すべての支給対象労働者の受講が実際に修了した日の翌日からの支給申請となります。
- 3 定額制サービスによる訓練の場合は、「訓練の実施期間」内に支給要件を満たし、添付書類を提出できる場合には、訓練の実施期間中に支給申請ができます。
- 4 資格・試験を受験する場合であって、受験経費に係る助成を申請する場合は、受験日の翌日から2か月以内に支給申請をしてください。
- 5 1コースの訓練期間が2年以上である場合、1年間の訓練が修了した日の翌日から起算して2か月以内に支給申請することができます。この場合、当該1年間に係る額の支給申請となります。ただし、1コースの訓練期間を通じて支給要件を満たしていることを前提とした分割支給のため、残りの期間において支給要件を満たしていなかった場合、既に支給決定された部分も取消となります。
- 6 職業訓練実施計画変更届（様式第3号）を提出せずに変更後の訓練を実施した場合は、当該部分は助成の対象となりません。
- 7 「通常分 回」には、1年度（支給申請日を基準とし、4月1日から翌年3月31日まで）の間に、支給申請をした回数を記載してください。

【記載上の注意】

- 1 事業主が自ら申請を行う場合は、「事業主」に「○」を付し、必要事項を記載してください。
- 2 申請者が代理人の場合は、事業主が代理人に対し、本助成金の申請手続きについての権限を委任したことを証明する委任状（原本）を提出してください。また、「代理人」欄に委任した代理人について記載するとともに、「事業主」欄も記載してください。
また、申請者が社会保険労務士法施行規則第16条第2項に規定する提出代行者又は同令第16条の3に規定する事務代理者の場合は、「（提出代行者・事務代理者）社会保険労務士」欄に記載するとともに、「事業主」欄も記載してください。
- 3 **1欄には**、職業訓練実施計画届（様式第1-1号）と対応した受付番号を記載してください。
- 4 **4欄には**、賃金助成の内訳（様式第6号）と、経費助成の内訳（様式第7-1号）又は経費助成の内訳（定額制サービスによる訓練用）（様式第7-2号）の合計額の金額を足上げた金額を記載してください。
- 5 **5欄には**、本助成金の申請に関して、労働局との質疑応答が可能な方を記載してください。
- 6 **6欄には**、本助成金以外で、対象訓練や対象労働者に関して国・地方公共団体・事業主団体等からの助成金・奨励金・補助金等を申請・受給しているかの有無について、該当するものにチェックをしてください。「有」の場合は、受給する補助金等の具体的な名称を記載してください。
- 7 **7欄には**、訓練の内容がデジタル人材の育成に関係するものである場合、以下の区分に応じて該当する欄に、受講した人数及び受講した人数のうち男女別の人数を記載してください。複数該当する場合は、主に該当する欄のみに記載してください。

ビジネスアーキテクト関係	… デジタル技術を理解して、ビジネスの現場においてデジタル技術の導入を行う全体設計ができる人材の育成を目的とした訓練
データサイエンティスト関係	… 統計等の知識を元に、AIを活用してビッグデータから新たな知見を引き出し、価値を創造する人材の育成を目的とした訓練
エンジニア・オペレータ関係	… クラウド等のデジタル技術を理解し、業務ニーズに合わせて必要なITシステムの実装やそれを支える基盤の安定稼働を実現する人材の育成を目的とした訓練（ベンダー企業においてシステムエンジニアを対象に実施する訓練を含む。）
サイバーセキュリティスペシャリスト関係	… 業務プロセスを支えるITシステムをサイバー攻撃の脅威から守るセキュリティ専門人材の育成を目的とした訓練
UI/UXデザイナー関係	… 顧客との接点に必要な機能とデザインを検討し、システムのユーザー向け設計を担う人材の育成を目的とした訓練
その他のデジタル人材関係	… 上記に区分されないデジタル人材（DXリテラシーを除く。）の育成を目的とした訓練