

「加賀市まち・ひと・しごと総合戦略」に基づいて実施する「時代に見合った地域をつくり安心なまちを支える」「新しい人の流れをつくる」「仕事をつくり、安定した雇用を創出する」という3つの取り組みを

有機的に組み合わせ、中高年齢者のみならず地域づくりの担い手となる若い世代の移住も促すとともに、地元の住民と融和した持続可能なまちづくりに取り組む。

「生涯活躍のまち」事業イメージ

事業運営主体

多世代交流拠点運営
地域福祉サービス提供
住まいの提供 等

時代に見合った地域をつくり安心なまちを支える

【地域交流拠点等運営】
【多世代交流促進】

仕事をつくり、
安定した雇用を創出する

【スマートウェルネスKAGAの実現】

新しい人の流れをつくる

【定住促進事業】
【ローカルベンチャー育成】
【若者等就労支援】
【PLUS KAGA次世代構想ワークショップ】

地元自治会等

交流拠点運営支援(参画)
地域活動連携 等

地元福祉法人

スマートウェルネス支援
福祉事業連携 等

● ICTによる地域交流と健康づくりの推進

民間金融機関

事業化サポート

大学・研究機関等

次世代育成事業支援
スマートウェルネス支援
生涯学習連携 等

行政

政策支援
用地貸与 等

定住促進協議会

移住・定住相談
移住体験ツアー 等

- 移住してくる若い世代の起業支援
- 再チャレンジする若い世代の就労支援
- アクティブシニア向けの移住体験ツアー実施
- 大学生や中高生など、次世代の地域づくりを担う人材育成

NPO法人等

ローカルベンチャー育成
若者等就労支援

地域交流拠点による多世代交流を核とし、地域づくりの担い手となる若い世代の移住定住促進（起業就業支援）とも連携、さらに、ICTを活用した福祉サービスを展開する次世代型地域包括ケアのモデル地域を目指す。

