

# 加賀市版「生涯活躍のまち」構想(概要版) 1

## 基本コンセプト

新たなチャレンジに向かう若者や元気な中高年齢者の移住を促進するとともに、既に加賀市で暮らす住民と新たに移り住んできた住民が、一緒に住みやすい地域を作っていく。

### ローカルベンチャー育成

- ・創業にチャレンジする若い世代
- ・地域資源を活かしたベンチャー起業型
- ・地域おこし協力隊
- ・地域資源×人材

### 若者等就労支援

- ・ジョブチャレンジOJTによる研修
- ・若者の居場所次のステージ作り
- ・地域産業担い手確保
- ・就労の場 × 人材

### その他 移住定住促進

加賀市定住促進協議会(企業連携・魅力発信等)  
PLUS KAGA PROJECT(次世代担い手育成等)  
移住者支援 等

加賀市でチャレンジしたい 加賀市ではじめたい、という  
人材を迎えられるまちづくり  
加賀市で育ち、住み続けたいと思えるまちづくり

## 加賀市版「生涯活躍のまち」

既に加賀市で暮らす住民も、新しく来る方も、  
みんなつながりあい、住みたい、住み続けたいと思えるまちづくり

人と人がつながる仕組み



地域資源を活かしたブランディング  
(温泉・ものづくり・歴史・自然)

移住促進・新しい力

地域づくり

## 基本方針

加賀市版「生涯活躍のまち」構想では、都市部からの中高年齢者の移住を促進するだけでなく、若い世代の移住も視野に、既に加賀市で暮らしている人も含め、加賀市に来たい、住み続けたいと思えるまちづくりを推進します。そのために、地域資源や既存産業、既存の取り組みとの連携を重視した、加賀市らしいまちづくりに取り組みます。

### I 既に加賀市で暮らす人も、新たに加賀市で暮らす人も、ともにつながるまちづくり

新たに加賀市に来たいという人を迎えられるまちづくりとして、既に地域で暮らす住民に注目したまちづくりを重視。地域の人と人とのつながりを高めることで、新たな人材を受け入れられるまちづくりにつなげます。

### II 将来にわたり持続可能なまちを目指し、次世代の「人づくり」

若い世代の移住促進事業である「ローカルベンチャー育成」、「若者等就労支援」と連携するほか、加賀市で育つ子どもや若い世代も巻き込んだまちづくりを進め、未来の地域の担い手育成に取り組み、将来にわたり、世代が偏らない、持続可能なまちづくりを進めます。

### III 地域資源を活かした加賀市らしいまちづくり

「ものづくり」、「温泉」といった特徴的な加賀市の地域資源を中心に、自然や歴史文化、地域産業を活かした地域ブランディングを行い、加賀市らしさを移住促進に活かすとともに、加賀市で住み続けたいと思えるまちづくりを進め、加賀市らしいまちを継承していくことを目指します。

# 加賀市版「生涯活躍のまち」構想(概要版) 2

## 加賀市版「生涯活躍のまち」が持つべき機能



## 加賀市版「生涯活躍のまち」の効果

移住促進	アクティブシニアや若い世代の移住が促進され、地域に新たな人の流れが生まれます。
雇用促進	ローカルベンチャー育成プロジェクトや若者等就労支援事業とも連携し、地域の就労機会を拡大させていきます。
定住促進	このまちに住み続けたい、戻ってきたいと思う人が増え、定住促進につながります。
健康増進	地域で暮らす人の孤立を防止、生きがいを感じながら暮らす人が増え、介護予防、健康増進につながります。
地域活性	地域に新たな視点や力が投入されるほか、地域の既存ストックの活用、ブランディングが進み、活気が生まれます。
他事業効果促進	産業振興行動計画や移住定住促進、子ども・子育て支援事業計画、高齢者お達者プランなど、様々な取り組みの効果を促進することが期待されます。

## 加賀市版「生涯活躍のまち」の進め方

### 実施地域選定

カバーエリア	顔の見える関係が作られる範囲を重視 第2次加賀市総合計画で示す地域拠点をベース
地域選定	空き家、空き施設など既存ストックを活用。「ローカルベンチャー育成プロジェクト」「若者等就労支援事業」との連携も踏まえ、モデル地域を選定
モデル地域候補	旧山中温泉医療センター跡地をモデルに加賀市版「生涯活躍のまち」を推進 進捗を見ながら、順次、他地域にも展開

### 評価・推進体制

評価・推進体制	市、事業運営主体、連携機関、地域住民等による協議会を設置
---------	------------------------------

### 運営推進機能を担う事業運営主体

事業運営主体の役割	地域交流拠点の運営(地域の見守り、生活支援サービス)、多世代交流の推進、活躍機会の提供、関連プロジェクトとの連携等
想定される事業運営主体	地域の特性を踏まえた加賀市版「生涯活躍のまち」の内容により、様々な形態を検討
選定の考え方	加賀市版「生涯活躍のまち」基本計画に基づき、公募。モデル地域の加賀市版「生涯活躍のまち」で対象の絞り込みも想定

## 加賀市版「生涯活躍のまち」実施体制イメージ

### 事業運営主体に求められる役割

- 地域交流拠点の運営  
(地域の見守り、生活支援サービス)
- 多世代交流の推進
- 住民の就労機会提供(ワークシェア等)
- 社会参画の促進  
(ボランティア等の機会提供)
- 住まいの提供
- 関連プロジェクト機関との連携

