

女性の職業選択に資する情報

(女性活躍推進法に基づく「加賀市特定事業主行動計画」関係)

加賀市総務部総務課

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（平成26年度実績）

職 種	女性職員の割合
一般事務職等	55%
保育士	75%
消防士	0%
全職員	45.2%

※参考 臨時・非常勤職員 一般事務職等 75.6%
保育士 100%

2. 継続勤務年数の男女差（平成26年度実績・正規職員のみ）

男 性	女 性
18.9年	18.3年

3. 超過勤務時間の状況（平成26年度実績・正規職員のみ）

平均超過勤務時間数	16時間/人/月
-----------	----------

4. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成26年度実績）

役職段階	女性割合
本庁課長級以上	4.5%

5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成26年度実績）

役職段階	女性割合
本庁部局長・次長相当職	11.8%
本庁課長相当職	2.0%
本庁課長補佐相当職	41.9%
本庁係長相当職	35.7%

6. 男女別の育児休業平均取得率と平均取得期間（平成23年度～27年度上半期実績）

	平均取得率	平均取得期間
男性	0%	0月
女性	100%	16月

7. 男性職員の出産補助休暇の取得率と育児参加のための休暇の平均取得日数（平成23年度～27年度上半期実績）

配偶者出産休暇取得率	57.1%
育児参加のための休暇取得日数	3.2日