

## 女性の職業選択に資する情報

加賀市総務部総務課

## 1 女性職員の採用割合(期間:4月2日～翌年4月1日)

(単位:%)

職 種	H28年	H29年	H30年	H31年
一般事務職等	56.3	66.7	50.0	47.1
保育士	77.8	100	100	100
消防士	0.0	0.0	0.0	0.0
全職員	53.3	66.7	54.5	45.8

## 2 超過勤務時間の状況

(単位:時間/人/月)

職 種	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度
一般事務職等	18.8	19.6	18.2	14.8
保育士	6.8	7.2	8.8	10.1
消防職	17.8	19.0	18.9	7.7
全職員	16.3	17.4	17.2	12.5

## 3 平均勤務年数の男女差(4月1日現在)

&lt;男性&gt;

(単位:年)

職 種	H29年	H30年	H31年	R2年
一般事務職等	17.5	17.7	17.2	16.6
保育士	2.5	4.0	5.0	6.0
消防士	17.0	17.3	17.1	17.2
技能労務職	23.2	23.9	24.9	26.7
全職員	17.2	17.5	17.2	16.8

&lt;女性&gt;

(単位:年)

職 種	H29年	H30年	H31年	R2年
一般事務職等	15.1	14.4	13.8	14.2
保育士	16.6	14.5	12.4	12.8
消防士	17.0	18.0	19.0	20.0
技能労務職	23.1	23.2	24.1	25.1
全職員	16.3	15.1	14.1	14.3

<全体>

(単位:年)

職 種	H29 年	H30 年	H31 年	R2 年
一般事務職等	16.5	16.4	15.8	15.5
保育士	16.5	13.8	11.9	12.4
消防士	17.0	17.3	17.1	17.2
技能労務職	23.2	23.4	24.3	25.4
全職員	16.8	16.5	15.9	15.7

4 管理的地位(本庁課長級以上)にある職員に占める女性職員の割合(4月1日現在)

(単位:%)

役職段階	H29 年	H30 年	H31 年	R2 年
課長級以上	13.4	14.3	14.8	17.9

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(4月1日現在)

(単位:%)

役職段階	H29 年	H30 年	H31 年	R2 年
本庁部局長・次長相当職	15.4	7.2	5.9	5.9
本庁課長相当職	13.0	15.9	17.2	21.3
本庁課長補佐相当職	40.4	38.1	44.1	45.8
本庁係長相当職	50.0	54.2	58.0	52.5

6 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(単位:%)

	男性				女性			
	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度
一般事務職 等	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100	100	100
保育士	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100	100	100
消防職	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100	100	100

(単位:%)

取得期間	男性				女性			
	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度
1年未満	-	-	-	0.0	-	-	-	30.8
1年以上 2年未満	-	-	-	0.0	-	-	-	46.2
2年以上	-	-	-	0.0	-	-	-	23.1

7 男性職員の出産補助休暇の取得率及び育児参加のための休暇の平均取得日数及び合計取得日数の分布状況(期間:1月1日~12月31日)

	H28年	H29年	H30年	H31年
配偶者出産休暇取得率(%)	68.0	65.4	50.0	53.3
育児参加のための休暇取得 日数(日)	2.2	1.5	2.4	2.3

取得日数	H28年	H29年	H30年	H31年
5日未満(%)	-	-	-	87.5
5日以上(%)	-	-	-	12.5

8 年次休暇の取得状況(期間:1月1日~12月31日)

	H28年	H29年	H30年	H31年
平均取得日数(日)	5.9	5.6	6.4	6.9
取得率(%)	14.6	12.5	16.1	17.1