

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

加賀市総務部総務課

項目	目標値	目標時期	公表年度			
			H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
①管理的地位(本庁課長級以上)にある職に占める女性職員の割合	15%以上	計画期間中	13.4%	14.3%	14.8%	17.9%
②将来管理的地位につながる職(本庁課長補佐、係長級)に占める女性職員の割合	40%以上	計画期間中	45.3%	45.9%	50.0%	48.2%
③男性職員の出産補助休暇の取得率	80%以上	計画期間中	68.0%	65.4%	50.0%	53.3%
④男性職員の育児参加のための休暇の平均取得日数	4日以上	計画期間中	2.2日	1.5日	2.4日	2.3日

※実績時期は、①、②は公表年度4月1日現在、③、④は公表年度前年1年間(1月1日～12月1日)