

プレスリリース [令和3年2月25日]

(計 2枚)

- ・ 加賀市は、株式会社ネオキャリアと連携協定を締結し、自治体で初めて人事管理クラウドサービスを導入
- ・ 職員の出退勤の打刻や休暇申請などがタブレットやスマートフォンからでも可能に



この度、加賀市は、株式会社ネオキャリア（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：西澤 亮一）と「DX推進パートナー連携における協定」を締結いたしました。

加賀市では、行政デジタル化の一環として、ネオキャリアが提供する人事向けSaaS型プラットフォームサービス「jinjer（ジンジャー）」を自治体で初めて導入し、勤怠管理のクラウド化を実現。将来的には人事業務全般のクラウド化により、利便性向上と効率化を図ります。

【本協定の背景】

働き方改革推進法においては、職員の勤務時間を客観的な方法で記録することが義務付けられていますが、加賀市では、現在、勤務時間の記録や超過勤務の申請の一部を、出勤簿への押印や紙での申請により行っています。

本協定によるクラウドサービス導入で、職員の出退勤時間の記録を、執務室に設置するタブレットや、職員のスマートフォンにより行えるようになり、コロナ禍において実施している「在宅勤務」や「サテライト勤務」においても、勤務状況の管理が可能になります。

また、休暇や超過勤務の手続き等、順次機能を強化していく予定で、将来的には人事業務全体をクラウド化し、利便性向上と効率化を図ることを目指します。

【「jinjer（ジンジャー）」とは】

「jinjer」とは人事向け SaaS 型プラットフォームサービスです。採用後の入社手続きにはじまり、入社後の人事管理、勤怠管理、給与計算、ワークフロー、経費精算、労務管理、雇用契約、コンディション管理など、これまで多くの企業でバラバラに管理されていた人事業務を一つのプラットフォームに集約することで、業務効率を大幅に改善します。また、それぞれのデータを集積・分析することで、企業経営に必要なデータをアウトプットします。（「jinjer」公式サイト：<https://hcm-jinjer.com/>）

【株式会社ネオキャリア 会社概要】

会社名：株式会社ネオキャリア

所在地：東京都新宿区西新宿 1-22-2 新宿サンエービル 2F

代表者：代表取締役 西澤 亮一

事業概要：HR Tech（IT、メディア）事業、人材事業、ヘルスケア事業、グローバル事業他

URL：<https://www.neo-career.co.jp>

本件へのお問合せ先
加賀市総務部総務課 担当：水井・伊藤・松本 TEL 0761-72-7800