

令和 2 年度 第 2 回加賀市男女共同参画審議会 会議録

1. 開催日時 令和 3 年 2 月 24 日(水)10 時 00 分～11 時 30 分
 2. 開催場所 加賀市役所別館 3 階 302・303 会議室
 3. 出席者 〈審議会委員〉(50 音順) 15 名中 15 名出席
新家尚子、上木敏子、越前朱美、越前勉、尾島恭子、角谷英子
菊池知子、北出弘信、西田晴美、西山佳孝、番場千香子、
堀口康純、宮越政宏、宮永都、山井純子
〈委任状提出委員〉なし
〈事務局職員〉
荒谷市民生活部長、池端地域づくり推進課長、
大倉地域づくり推進課長補佐、稲津地域づくり推進課主査
 4. 傍聴者 なし
 5. 議事概要 令和 2 年度 加賀市男女共同参画に関する市民意識調査結果報告書について
令和 2 年度 男女共同参画推進事業報告について
令和 3 年度 男女共同参画推進事業計画(案)について
 6. 開 会
- 事務局 本日は 15 名中 15 名の出席があり、審議会規則第 4 条第 2 項に基づき審議会が成立していることを報告。
議事録の確認、公開について説明
- 事務局 審議会規則第 4 条の規定により、ここからの議事進行は、尾島会長にお願いします。
- 会 長 議事 1「令和 2 年度加賀市男女共同参画に関する市民意識調査報告書」について、事務局から説明を。
- 事務局 <令和 2 年度男女共同参画に関する市民意識調査結果と今後の男女共同参画の方向性について説明>
- 会 長 先に開かれた専門部会で承認を得ているものであるが、内容に関して詳しく説明して欲しいところや、意見、質問等はないか。
意見や質問がないようなので、議事 2「令和 2 年度男女共同参画推進事業報告」について、事務局から説明を。

事務局 <令和2年度男女共同参画推進事業報告について説明>

会長 報告に関して、意見、質問等はないか。

意見や質問がないようなので、議事3「令和3年度男女共同参画推進事業計画（案）」について、事務局から説明を。

事務局 <令和3年度男女共同参画推進事業計画（案）について説明>

会長 説明に関して、意見、質問等はないか。

委員 市民意識調査の概要版(A3両面)について、どこが発行しているものか、どのような内容なのかがすぐに分からない。

内容はまとまっているが、中の会話の部分で、色合い的に見えにくいところがある。また横文字を分かりやすい言葉に直した方が良い。

学校では男女共同参画が進んでいるが、女性が社会に出た時に、学校とのギャップに苦しんだりしないよう、少しずつでも社会で男女共同参画が進んでいくことを望む。

会長 発行元や言葉など、分かりにくいところがあるとのことでしたので、改善をお願いします。

委員 イラストは変えられないとのことだったが、家事シェアをした時のイラストが「女性が料理、男性が食卓準備」になっているが、役割を入れ替えてはどうか。家事シェアをしない時との違いがあまり感じない。

会長 事務局で可能な限り対応をお願いします。

委員 町内会で女性役員登用の依頼や調査をしているとのことだが、人数の調査だけでなく、今の女性役員の人数のお知らせや次の女性役員目標設定、町内で女性役員を増やすためにどのような取り組みをしたのか等、もっと踏み込んだ調査をした方が良いのではないか。

会長 地域への提案を頂いたが、女性登用の状況や取り組みについて、区長会で進めていること等は。

委員 区長会連合会で提出した市長要望に対する回答が、先日市からあったが、区長会から出された要望で最も多いのが防災に関するものであった。私の地域では、避難所の運営組織に、女性防災士の方に入っていただくことが重要だと考えている。特に女性のプライバシー保護や同性だから出来るケアや対応など重要な役割を担っていただける。

個人的には、現在、防災士の約3割を女性が占めているが、その割合を

4割、5割と高めていくことが必要だと考えている。避難所に最低1人は配置が必要。

会 長 区長連合会としては、女性防災士の育成に重点を置いているということか。

委 員 そうです。

会 長 昨年、女性区長が増えたので、区長の女性登用についても働きかけを行っていただければ思う。先ほどの町内会女性役員の調査で、もう少し踏み込んだ調査をしてはどうかとの意見がでたが、市の状況を教えて欲しい。

事務局 役員の人数と内訳を尋ねる調査となっている。その中に、昨年度の調査結果、目標のほか、役員だけでなく女性防災士などの活躍の場を増やせるような、分かりやすい依頼をしていく。

委 員 今までも町内会に対して女性役員登用の依頼を行ってきたと思うが、町内会に行き渡っていない。私の町では、5年か6年先まで、区長や役員が決まっており、全てが男性という状況で、女性が入る余地がない。要請をかける時には、目標値を記載しないと目に止まらない。このような体制を変えていくのは、とても大変だと思うが。

委 員 私の地区で、昭和57年から令和2年までの全区長を調べたところ、全て男性であった。町によって異なるが、数年後まで区長が決まっている。書面で要請するだけでなく、やり方は色々があるが、市から区長会連合会の集まりで依頼するなどの取組みが必要。

女性が区長になっても困らない取組も必要だと思う。一人の人が区長会とまちづくりで役を兼務していたりするので、地域で役を分けるなど、区長に仕事が集中しない対策が必要。

委 員 昔ながらの町では、男性のみで生年月日順で区長に就いたり、新興住宅地でも元々加賀市の人が多く、女性の登用の推進が難しい。

また色々な団体が主催の地域行事が多すぎるので、統合や省力化などが必要。

また女性は家庭の家事、育児で大変なので、その上、区長の打診をされても負担が大きすぎる。

- 会 長 女性が仕事も家事も担っている状況で、単純に女性の区長を増やすというのは難しいのではないかという意見をいただいた。
- 男性だけで町の役員をしていて、役員も数年先まで決まっているということなら、女性が意見を言うことができず、新しいことをするという意見も出せない状況にあると思われる。
- 女性が意見を出せる立場になるためにも、難しいところはあるが、区長会連合会などで、新しい風を入れる取り組みを進めていくことも必要だと思われる。
- 委 員 アンケートの中で気になったことがある。学校現場で男女平等が進んでいることは分かるが、介護現場でも男女平等が進んでいるので、そういったこともアンケートに入れていただきたい。
- 女性が輝く先進企業 2020 にも介護事業所が取り上げられている。
- 会 長 介護・福祉分野では、男女平等がとても進んでいるとのご意見だが、事業所全体としてはどうか。
- 委 員 「プラチナえるぼし」に認定されたのは素晴らしいことだと思う。
- 「いしかわ男女共同参画推進宣言企業」の募集をもっとかけて、男女共同参画の取り組みをする企業がもっと増えれば良いと思う。
- 会 長 事業所関係でも男女共同参画が推進されると良いと思う。
- 地域の中で、こういう取り組みをすれば男女共同参画が進むという決定的な方法はないが、男女共同参画モデル地区では次年度の計画はどうか。
- 委 員 コロナの影響で、いつ頃から人を集められるかが分からないため、まだ計画が立てられていない。
- 防災に関しては、防災訓練をする必要があるので、会長と相談しながら女性の役員の方と連携し、会合などを開いて進めていきたい。
- 委 員 小学校や中学校から、人権に関すること、デート DV や男女平等に関する教育を進めて、子どもの頃から男女平等の精神を培うことが大切で、そういった教育を進めていくのが私たちの使命だと思う。
- 小学校は女性の校長先生が増えて、学校では男女平等が進んでいると感じた。
- 男女共同参画は、人権と重複する期間(国や県の啓発重点期間)が多いので、一緒に講演会や事業を行っていただければ良いと感じた。

- 委員 PTA 行事がほとんど出来なかった。子どもたちが DV などの被害にあわないためにも、男女共同参画の教育を進めていただければと思う。
- 委員 DV についての電話相談を受けているが、DV の相談はあまりない。お年寄りの方から、世間話程度のお電話をいただくことがある。
- 会長 次年度の事業について、原案のと通りの事業を行うことで良いかと思うが、内容について様々な工夫やご意見をいただいたので、事業実施にあたり検討の余地がある。
- 委員 過去に片山津小学校で、人形劇の「がらくた座(代表:木島知草)」をお呼びして、子どもの年齢別や年代別で、性教育をしていた。
加賀市でも性教育を徹底する必要がある。分かりやすい講演なので、学校現場でも相乗効果が見込めると思う。
- 委員 学校現場では、男女の体の違いやお互いを思いやる、尊重し合うという命の教育が大切と考え、しっかりとカリキュラムを組んで、教育が進められている。外部の講師も取り入れながら、男女が尊重し合うということの基本に教育を進めていければ良い。
- 会長 お互いを尊重し合うというのは、男女共同参画の目指すところなので、ご意見を参考としながら、講演やイベントで聞く機会が設けられると良いと思う。
いただいたご意見を反映させることを前提に「令和3年度男女共同参画推進事業計画(案)」について、承認することとしてよろしいか。
- 委員一同 異議なし
- 会長 承認いただいたので、本日の審議事項は終了となる。様々なご意見をいただき感謝申し上げます。進行を事務局にお返しする。
- 事務局 最後に市民生活部長よりご挨拶申し上げます。
- 部長 挨拶

以上(閉会 11:30)