



い・Call

第75号 2021年2月

い・Callとは…

イコール(平等)を意味し、『い』には「意見・意志のある人達」が、『Call』には「呼びかけ合い男女共同参画社会を作ろう」との思いが込められています。



【Contents】

- 令和2年度男女共同参画に関する市民意識調査結果
- 女性が輝く先進企業2020の紹介

加賀市ホームページ(男女共同参画係)
https://www.city.kaga.ishikawa.jp/shisei_gikai/danjokyodo_sankaku/index.html



発行

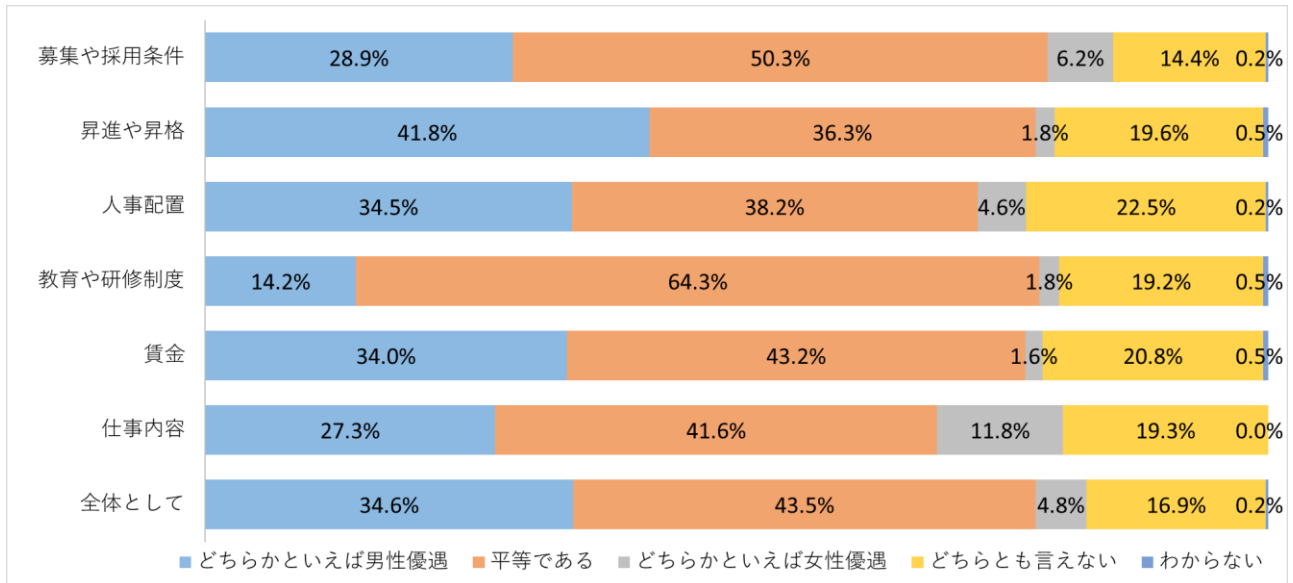
加賀市役所 地域づくり推進課
男女共同参画係
☎0761-72-7836

令和2年度 男女共同参画に関する市民意識調査 結果

20歳以上の加賀市民 2,000 人を対象に、男女共同参画に関する意識調査を行い、628人から回答がありました。

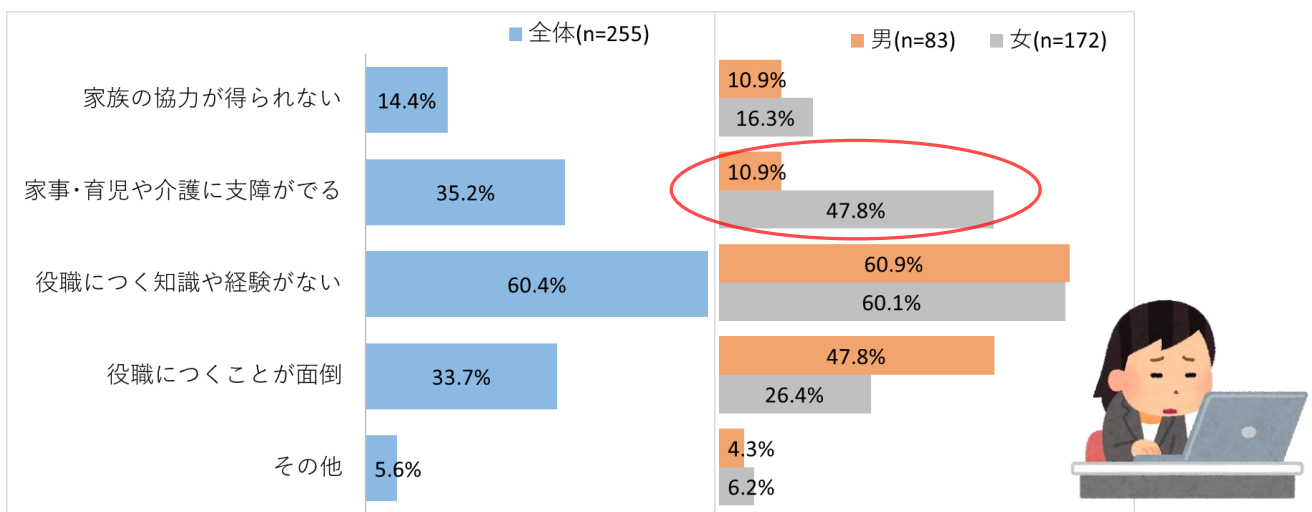
職場に関する結果の一部を紹介しますので、職場環境の向上にご活用ください。

1. あなたの職場は男女平等になっていると思いますか。



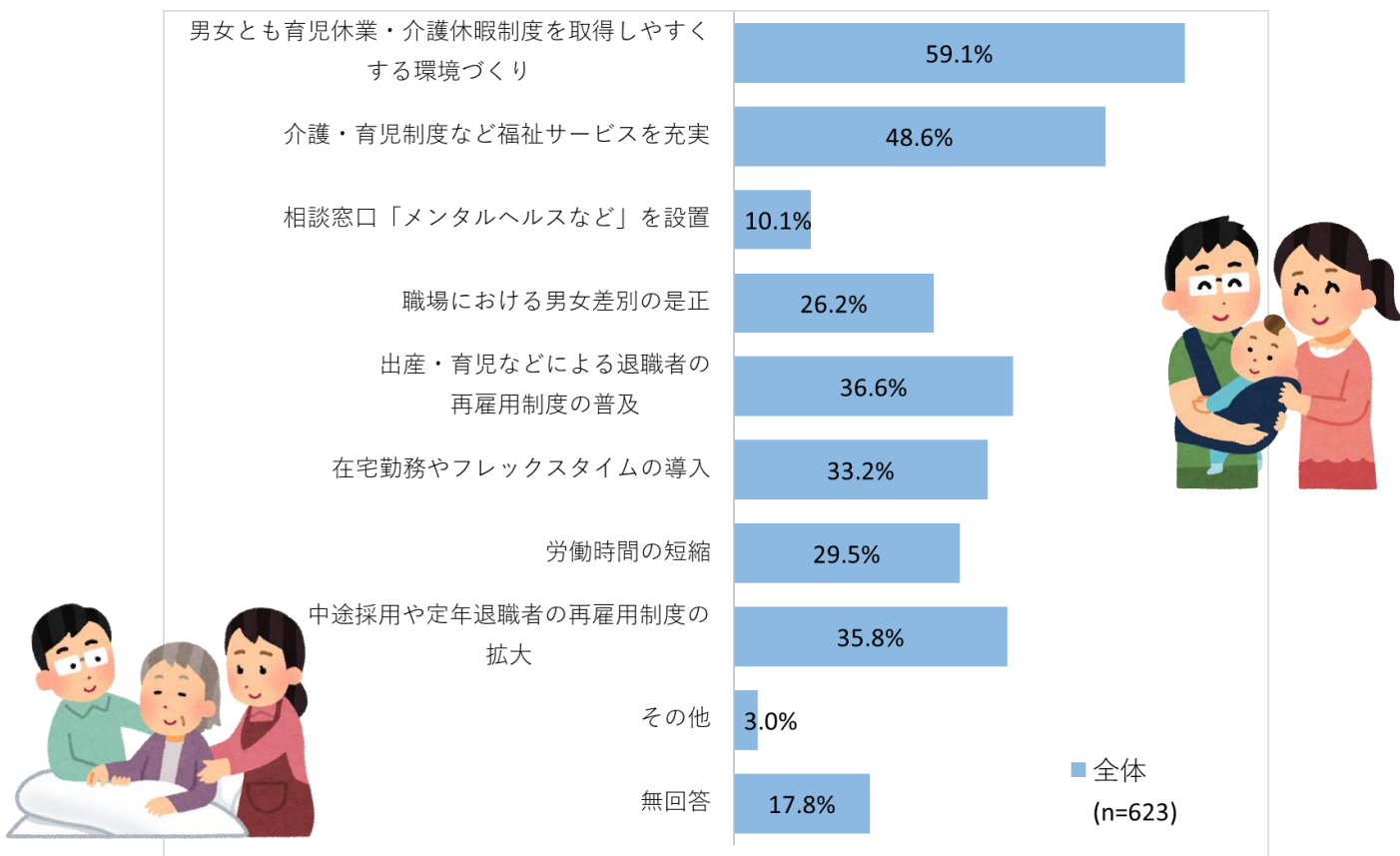
全ての項目で、「どちらかといえば男性優遇」と答えた人の割合が、「どちらかといえば女性優遇」を大きく上回っており、特に「昇進や昇格」については、41.7%の人が「どちらかといえば男性優遇」と回答しました。

2. 管理職への昇進を打診された場合に「断る」「わからない」と答えた理由



女性は、男性に比べ「家事・育児や介護に支障がでる」と答えた人の割合が高く、仕事をしているにも関わらず家事等を多く担っていることや長時間労働が、女性が管理職になることの支障になっています。

3. 男女が共に働き続けるためには、今後どのような対策が必要だと思いますか。



回答の多かった項目の上位3つは次のとおりです。

1. 「男女とも育児休業・介護休暇制度を取得しやすくする環境づくり」 59.1%
2. 「介護・育児制度など福祉サービスを充実」 48.6%
3. 「出産・育児などによる退職者の再雇用制度の普及」 36.6%

会社ぐるみで、「育児」や「介護」を支援する体制作りや行政等の「福祉サービスの充実」を求めている結果となりました。

次のような意見も寄せられました。

- ・不妊治療、つわり時の休暇の取得（30代女性）
- ・社会は男女ともに平等に働くものだとして子供のうちから教育する（50代女性）
- ・小学校低学年から、教育の場で男女共同社会の意識づけを行う（20代男性）
- ・男性（特に年配）の意識を変える。家庭における女性の負担を減らす（50代女性）

編集後記

仕事も家事も少しの「やめる」が、意外なほど効果があったりします。

ムダだと感じていた「洗濯物をたたむ」家事をハンガーを活用してやめた結果、「洗濯物を収納する」家事も激減！
思わぬ効果に気分が良い毎日です。

い・Callバックナンバーは、市のホームページで掲載しています。

で検索！

加賀市男女共同参画係

社会福祉法人 篤豊会

「女性が輝く先進企業2020」に選出！

(福)篤豊会、(株)資生堂や伊藤忠商事(株)など計7事業所が選出され、令和2年12月に首相官邸で表彰されました。

この表彰は、**女性が活躍できる職場環境の整備を推進**するため、役員・管理職への女性の登用に関する方針、取組及び実績並びにそれらの情報開示において顕著な功績があった企業を表彰するもので、「女性が輝く社会」の実現に寄与することを目的としています。

さらに、篤豊会は**全国で3番目となる「プラチナえるぼし」**認定企業になりました。

「えるぼし」は、女性の活躍に関する取組の実施状況が優良な企業が、認定を受けることができる制度で、「プラチナえるぼし」は、最も水準の高い「えるぼし」です。

具体的な取組内容

- 女性の管理職比率
2016年62.0% → 2020年70.2%
- 男性を対象に「配偶者出産特別休暇制度」を創設し、3日間の休暇取得を促進している。
- 女性を対象に「退職した職員の再雇用（定年後は除く）」と「短時間勤務職員を正規雇用職員へ転換」を推進。令和2年より、5年間で50名以上雇用することを目標に掲げ、取り組んでいる。
- 事業所内保育園を完備し、育児休業明けで出退勤時間をそれぞれの家庭環境に応じ細かく調整でき、夜勤や早番についても法定超の一定期間免除している。また子育て世代の職員が利用しやすい年次有給休暇制度も導入している。

