「その他」欄に記述があったコメント

問5 男女が共に働き続けるために必要な対策		
60代	女性	退職者の経験を活かして再就職の世話をする人を、職安でなく市役所におく
60代	女性	意識改革を推進できる講座や、地域での教育
50代	男性	収入の増大
50代	男性	それぞれの自覚が必要。教育、社会での雰囲気づくり等
50代	女性	女性が働き続けるよりも、育児・介護等の役割を担うという選択もある
40代	女性	家庭における女性の役割をこなしながら、男性と同様の仕事はできない
30代	男性	自己能力を把握する機会
問7 女性が管理職に就くことを、どう思うか。		
70代	男性	女性特質の職場ならOK
70代	女性	能力がなくてできない
60代	男性	職種にもよる
50代	男性	分からない。女性への偏見がなくなれば！
50代	男性	女性特有の体調不良など、しっかりカバーできるかが問題。
50代	男性	自営のため役職がない
50代	女性	責任を持って仕事をするだけの覚悟が必要
30代	女性	出産・育児など女性にしか理解されないことがあると思うので、賛成。
20代	女性	仕事と家庭の両立ができるか
問8-2 管理職への昇進を打診されたら、「断る」、「わからない」理由		
60代	男性	若い者に譲る
50代	女性	若ければできるが、年を重ねると周りへの気配りや指導に対する熱意が弱くなった
40代	男性	上司の仕事量や役割が大変すぎる現状を見ていて、昇進したいと思えない
40代	男性	会社を信用できない
40代	女性	大任を果たせるのか不安
40代	女性	器ではない
問9 女性が区長やPTA会長などの役職に就くことを、どう思いますか。		
70代	男性	女性は独断と偏見が大きい

問9-2 区長やPTA会長などの役職に推薦されたら、「断る」、「わからない」理由

80代	男性	認知症の妻と体が不自由な自分では動きが取れない
70代	男性	高齢だから(4)
70代	男性	一度したことがあるから(2)
70代	男性	地域的偏見が大きい
70代	女性	70才を出ていて体力的に無理(6)
70代	女性	若い人が活躍すべき(2)
70代	女性	(仕事量が)バカにできない
60代	男性	一人暮らしだから
60代	男性	目が不自由なので、夜の会合時の運転が怖い
60代	男性	自営の仕事と生活で精一杯。他のことはできない
60代	男性	一度経験した者が何度もやるものではないから
60代	女性	男性優位な地域なので、あり得ない
60代	女性	足腰が弱って病院通いだから
60代	女性	健康に自信がない
60代	女性	車の運転ができないから
60代	女性	力量がない
50代	男性	仕事に支障が出る(6)
50代	男性	町内では新人だから(2)
50代	女性	内容にもよるが、時間の確保が難しい
50代	女性	重荷に感じる
40代	男性	定刻に終わる仕事でもなく、途中退社もできないため
40代	男性	仕事に支障が出る(2)
40代	女性	会社の理解が得られるか
40代	女性	人前で話すことが苦手、志が低い
40代	女性	国家公務員ほどの教育や学歴があれば、周囲との問題が少ないような気がする
40代	女性	保守的な地域のため、女性が役職に就くことに対して理解を得にくい
30代	女性	まずは仕事と育児を両立させたい。その後、できる状況であればできるだけ引き受ける
30代	女性	家族と相談して考えたい
20代	男性	活動内容が不明瞭

問11 DVを受けた時、誰にも相談しなかった理由

70代	男性	公衆の面前で、子持ちの若い女性から暴言を受けた
70代	女性	四十数年前のことなので、相談の場もなかった
60代	女性	夫婦間のことで他人には言えなかった
60代	女性	家族の恥だから
60代	女性	子どもがいて車の運転もできず、どうにもできなかった。数十年後に別れる思いでいた
40代	女性	思いつかなかった
40代	女性	頻繁ではない上に身体的より言葉によるものが多かった為。自分にも非がある為。
30代	女性	相談しても何も変わらないと思ったから

問16 男女共同参画社会を実現するために必要なもの

70代	男性	敗戦前は武士の情けが理解でき和を尊重する時代であったが、現代は米国式で個人主義のため、将来は困難な道程だと思う
50代	男性	最低限の男女の住み分けは必要
50代	女性	お金と時間の余裕
50代	女性	広報等のお知らせだけでなく、PTAや町内会、職場等から代表として参加する機会を作り、(選択ではなく義務的に参加する場で)個々の関心を深めていくことが必要では

問17 ワーク・ライフ・バランスを実現するために必要なこと、行政に望むこと

70代	男性	義務と責任が伴わない権利のみの要求の社会は成り立たない
60代	男性	特に女性が勤務時間通り帰宅できるようにすればよい(子供は母親の存在が大きい)会社関係はすぐには動かないが、公務員から率先して行うとよい
60代	女性	若者より、60歳以上の男性が家庭の協力への意識が薄い。教育のせい?息子達を見ていると時代は変わったと感じる(嫁とは本当に仲良くやっている。お父さん頑張れ!)
60代	女性	社会全体の取組みや意識改革が必要。男女共同参画で起こる悪い面も考えるべき
50代	男性	収入の増大。働いても収入が少ないから他の事をする時間が取れない
50代	女性	子育て、介護等に必要な時間を持つこと。補助制度の確立
40代	男性	賃金が低いとDVIにもつながり、女性も男性も生活が成り立たない。すべては賃金から!
40代	女性	年金や保険、税の見直し。正社員として雇用してもらえず、パート雇用しかない場合、扶養の枠があると仕事をすればする程損をするようで仕事はできるがしない状況になる。
30代	女性	学童保育の充実
20代	女性	夫婦や家族という単位で考える制度ではなく、個人として考えていく