

第70号 2018年7月

い・Callとは…

イコール（平等）を意味し、『い』には「意見・意志のある人達」が、『Call』には「呼びかけ合い男女共同参画社会を作ろう」との思いが込められています。

い

・Call

H30年度 男女共同参画キャッチフレーズ

「走り出せ、性別のハードルを超えて、今」



走り出せ、
性別のハードルを超えて、今

【contents】

- 「候補者男女均等法（略称）」が成立！
- 「男女共同参画 講演会」のごあんない

加賀市ホームページ(男女共同参画係)



石川県ホームページ(男女共同参画課)



- 企業訪問その⑥「株式会社マルキ」
今回は、平成29年度いしかわ男女共同参画宣言企業として認定された、(株)マルキを訪ね、取締役として活躍されている、伊藤満枝さんにお話を伺いました。

発行 加賀市役所 地域づくり推進課
男女共同参画係

☎0761 (72) 7836

「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が成立しました！

去る5月16日、政治分野における男女共同参画の推進に関する法律（いわゆる「候補者男女均等法」）が成立し、同月23日に公布、施行されました。

日本は女性議員の割合が低い

候補者男女均等法は、「衆議院、参議院および地方議会の選挙において、男女の候補者の数ができる限り均等となることを目指して行われること」を基本原則としています。

この法律が制定されることとなった背景のひとつに、日本の政治分野における女性の参画状況が、依然として低いことが挙げられます。

日本の衆議院における女性の割合は約10%。国会議員数の国際比較で世界193か国中157位と低いです（平成29年12月1日現在）。都道府県議会においても、女性の割合は平均約10%と低迷しています。

地方でも女性の声は少数派？！

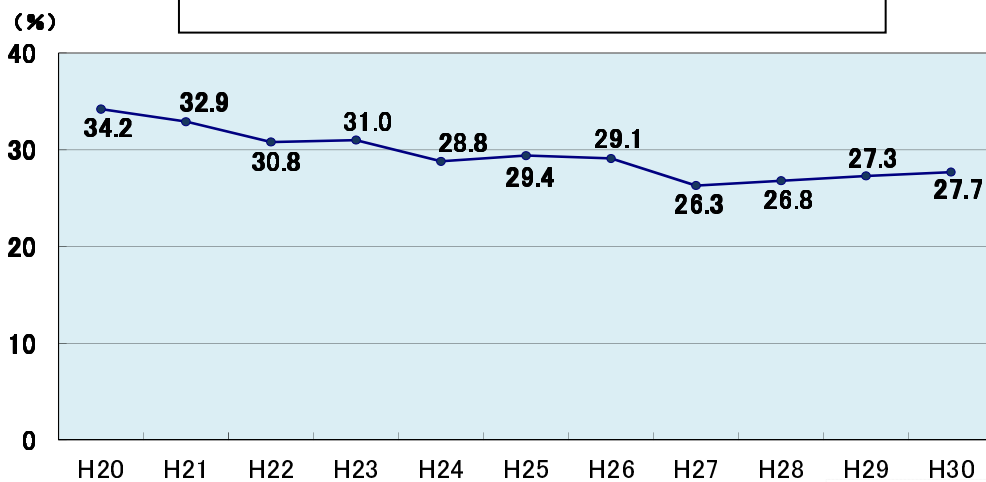
では、加賀市ではどうでしょうか。

市議会における女性の割合は、定数18人中2人、約11%と、市町村議会の平均約13%と比べ、若干低い状況です。また、市役所には、市の付属機関として、市の施策などについて調停、審査、審議等を行う「審議会」(*)があります。この審議会における女性委員の割合は、約28%。市では40%を目指し、各担当部署に積極的な女性登用を呼び掛けていますが、残念ながら、目標の数値には遠く及びません。

地域の活動を担う町内会では、役員に占める女性の割合は約15%で、女性役員がゼロの町も半数近くあります。

人口は、ほぼ男女同数の日本で、女性の参画が少ないということは、それだけ女性の声や視点が反映されにくい状況にあると言えます。「候補者男女均等法」の施行で、この状況に風穴が開くかどうか…。今後注目です。

市の審議会等における女性委員の登用率



※審議会とは

地方自治法の規定、法律もしくはこれに基づく政令又は条例の定めにより設置されているもので、担当事項について調停、審査、審議又は調査等を行う、市の付属機関のこと。

この世の半分は女性よ。
登用率が低いわねえ。
どうしたらいいかしら。



男女共同参画

講演会のご案内

夫源（ふげん）病とは、読んで字のごとく、「夫が源（原因）の病気」。夫の言葉や行動がストレスとなり、妻の身体に更年期障害のような症状が出てしまう病気のことです。

この症状は、更年期を迎える年代の女性だけでなく、30〜40代の若い女性にも多く見られるとのこと。お心当たりの方もいらっしやるのではないのでしょうか。

どうしたら、苦しまず、もっとラクな夫婦関係を築くことができるのか…。そのためのコツを、「夫源（ふげん）病」の名付け親であり、現役の医師でもある石蔵文信氏に語ってもらいます。

事前のお申し込みは不要です。ぜひご参加ください♪

ふげん 「夫源病～熟年期のラクな 夫婦関係を考える～」



8月25日(土) 13:30～15:00

加賀市市民会館 大ホール

いし くら ふみ のぶ
講師 石蔵 文信 氏

問 加賀市役所 地域づくり推進課
男女共同参画係
TEL 0761-72-7836

入場は無料！
ご参加ください。

◆講師プロフィール◆

1955（昭和30）年京都府生まれ。国立三重大学医学部卒業。医学博士。

国立循環器病センター循環器科医師、大阪厚生年金病院内科医長、大阪樟蔭女子大学教授などを歴任。

大坂医誠会病院の外来担当だった頃、中高年男性に多い高血圧、糖尿病、心臓病などの疾患を「男性更年期障害」として約10年間、およそ600人の相談に対応。

現在は自宅敷地内で男性のための料理教室を開設。大阪大学 人間科学研究科附属未来共創センター招へい教授としても活躍している。

会社の様子どんなんけ？ ～企業訪問その⑥～

今回は、平成29年度いしかわ男女共同参画推進宣言企業として認定された、株式会社マル牛の取締役兼総務経理部長の伊藤満枝さんを訪ねました。

—いしかわ男女共同参画推進宣言企業は、市内では3年ぶり8社目の認定となります。申請してみようと思われたきっかけは何ですか？

—昨年、創立60周年を迎えたことがきっかけですね。社長から認定制度のことは聞いておりましたので、会社の周年を機に、手を上げてみようと思いい、申請しました。



明るい笑顔が印象的な伊藤取締役

—従業員数を教えてください。

—本社・支社を合わせ、男性21人、女性17人、合計38人です。そのうち女性の管理職は6名います。

—男女ほぼ同数で、女性管理職の割合が3割以上と高いですね。貴社がガスや灯油、住宅設計施工を主業とされていることから、男性社会なのかなと勝手に想像していました。昔はそうでした。私が入社したのは平成2年ですが、まだ男女で賃金格差もありましたし、女性と言えは事務職でした。今は、建築士の資格を持つ女性社員もいますし、事務職であっても、ガスの資格を取得しています。資格を取得することで、できる仕事も増えてくるので、資格報奨金制度を設けて、働き甲斐のある職場づくりを目指しています。

—住宅のリフォームだと、効率的な家事動線を確認したり、水回りの使いやすさを考えたりするのに女性の方が得意とする部分が多いかもしれませんね。



ぬくもりのある素敵な応接室

当社には6名の女性営業スタッフがいいます。女性や主婦の目線で、お客様の要望に応えられる部分はあのかなと思います。また、マル牛のファンクラブ「マル牛倶楽部」も担当し、バス旅行や料理教室、体操教室などを開催して、地域の方々に楽しんでもらおうと頑張っています。今では会員数が一九〇名を超え、多くの「縁」が広がっているんです。

—それは楽しそうです。ファンクラブがある地元企業は珍しいのでは？

—創立60周年に作成したビジョンの一つで、地域社会に対して、子どもから大人までが集える「マル牛コミュニティ」を創ろう、マル牛のファンがいる会社を目指そうと立ち上げました。そのためには、まず自分た

ち社員が楽しまないと始まらない、という訳で、社内でもボーリング大会などを開催し、楽しんでいきます。

—伊藤さんは、いつ取締役に就任なさったのですか？

—平成27年12月です。中途採用の事務員がまさか…です(笑)。

—同性のロールモデルはいらっしゃったのですか？

—今は退職されましたが、当時の上司が女性で、管理職もされていました。その方が私のロールモデルです。なので、今度は私が、誰かのロールモデルになれたらいいなと思います。日々業務に勤しんでいます。

—家庭を持ちながら管理職として仕事を続けるのは大変なのでは？

—管理職であるのに関わらず、仕事と家庭の両立は大変だと思います。でも、もしステップアップのチャンスが巡ってきたら、ぜひチャレンジしてみたい。勇気をもって一歩踏み出せば、新しい出会いがあるとと思うし、自分も成長できるはず。きつとやりがいもあると思いますよ！

—ありがとうございます😊