

第71号 2019年2月

い・Callとは…

イコール（平等）を意味し、『い』には「意見・意志のある人達」が、『Call』には「呼びかけ合い男女共同参画社会を作ろう」との思いが込められています。

い

・Call

H30年度 男女共同参画キャッチフレーズ

「走り出せ、性別のハードルを超えて、今」



走り出せ、
性別のハードルを超えて、今

【contents】

- 「ジェンダー・ギャップ指数 2018」発表！
- 「男女共同参画 啓発講演会」のお知らせ

加賀市ホームページ(男女共同参画係)



石川県ホームページ(男女共同参画課)



- 企業訪問その⑦「社会福祉法人篤豊会」
今回は、平成30年度石川県ワークライフバランス企業知事表彰を受けた篤豊会を訪ね、本部事務局次長としてご活躍の、宮下道明さんにお話を伺いました。

発行 加賀市役所 地域づくり推進課
男女共同参画係

☎0761 (72) 7836

「グローバル・ジェンダー・ギャップ指数2018」日本110位 G7で最下位

昨年12月 世界経済フォーラムがグローバルジェンダーギャップ指数2018を発表しました。対象となった149か国中、日本は110位なんとG7の中では最下位です

過去最低を脱するも低順位

グローバル・ジェンダー・ギャップ指数とは、経済、教育、健康、政治の4分野14項目のデータを元に、各国の男女格差を分析した指数のこと。各分野における日本の順位は、

経済分野 117位 教育分野 65位
健康分野 41位 政治分野 125位

となつています。過去最低を更新した前年の144か国中114位と比べるとわずかに順位は上がったものの、依然としてG7では最下位です。

わずかに順位が上がった主な理由として、同フォーラムは過去1年間で職場環境が若干改善したことを挙げています。

低順位の要因は経済と政治

教育と健康の2つの分野では、日本は満点に近い、高い得点を得ています。しかし、他国も高得点であり、ほぼ横並びのため差がありません。つまり、経済と政治分野の得点次第で順位が決まると言えます。

経済分野では、労働参加率や同一労働での男女賃金格差は、他国と比べても差は小さいです。しかし、収入面の男女格差や、管理職に就いている女性の人数に大きな差があります。

政治分野では、国会議員の男女比、女性閣僚の比率、過去50年の女性首相の在任期間の3項目すべてで、日本は最低の順位となっています。

日本では、経済・政治分野では特に、家事や育児、介護などを主体的に担わない人々男性が中心となっている感があります。まずは、固定的性別役割分担意識を払拭し、家庭内から男女格差をなくすことが命題かもしれません。

2018年 世界ジェンダーギャップ指数 トップ20

順位	国・地域名	順位	国・地域名
1	アイスランド	11	スロベニア
2	ノルウェー	12	フランス
3	スウェーデン	13	デンマーク
4	フィンランド	14	ドイツ
5	ニカラグア	15	イギリス
6	ルワンダ	16	カナダ
7	ニュージーランド	17	ラトビア
8	フィリピン	18	ブルガリア
9	アイルランド	19	南アフリカ共和国
10	ナミビア	20	スイス

(出典:世界経済フォーラムのジェンダーギャップレポート 2018年版掲載の男女格差指数より)

過去の日本の順位

年	順位
2012年	101
2013年	105
2014年	104
2015年	101
2016年	111
2017年	114
2018年	110

日本は、「依然として、相対的に男女平等が進んでいない経済圏の1つ」と厳しく指摘されてるんだって。先進国なのに驚きねっ!



男女共同参画

講演会のご案内

今回は、外国ご出身の方を講師
にお迎えし、講演会を行います。

講師の塩谷マクスーダ氏は、イ
ンドのご出身。現在、公立小松大
学国際文化交流学部の准教授と
して、教鞭を執っております。

昨年、金沢で開催された日本女
性会議では、「私は夫のお母さん
(義母)と結婚したと思っていま
す」と発言されていました。結婚
して経験された日本の家庭と、生
まれ育ったインドの家庭には、ど
のような違いがあるのでしょうか。

2つの国と、それぞれの家庭の
様子を比較することから見えて
くる、日本人の我々が学ぶべきこ
と、平和のありがたさ、女性とし
ての生き方などを、マクスーダ氏
に熱く語っていただきます。

ぜひ、ご来場ください！

「インドの家庭と日本の家庭 ～違いから日本人が学ぶこと～」



3月17日(日) 14:40～16:00

セミナーハウスあいす アイリスホール

しおたに
講師 塩谷 マクスーダ 氏

問 加賀市役所 地域づくり推進課
男女共同参画係
TEL 0761-72-7836

入場は無料！
ご参加ください。

◆講師プロフィール◆

インド ジャモカシミール州 出身。

カシミール大学卒業。同大学大学院博士課程修了。

1980年 モンゴル国立大学留学 中央アジア史専攻 文学博士。

1984年 モンゴル留学中に知り合った日本人男性との結婚のため、来日。

野々市市でインド料理店「ルビーナ」を経営。

2018年 公立小松大学 国際文化交流学部 国際文化交流学科 准教授

石川インド協会会長、国連 NGO アジア・ユナイテッド ヒューマンライツ フォーラム副会長などを歴任。

会社の様子どんなんけ？ ～企業訪問その⑦～

今回は、平成30年度石川県
ワークライフバランス企業として
知事表彰を受けた、社会福祉法
人篤豊会 本部 事務局次長の
宮下道明さんを訪ねました。

―篤豊会は多くの施設を運営されて
いますが、施設の数と従業員の数
を教えてください。

市内外に42事業所あります。従
業員は、1月15日現在で803人
そのうち女性は639人で、約8割
を占めます。男性は164人です。



人事がご担当の宮下事務局次長

―今回は、ワークライフバランス

に組み込む先進企業として、優良
企業賞を受賞されました。どんな
点が評価されたと思われますか？

介護現場の職員は、一日8時間
の3交代でシフトを組んでいます。が
産休 育休から復帰した職員に対し
ては、一定期間 夜勤を免除してい
ます。また、短時間勤務もできます。

通常なら1時間単位での時短労働
ですが、うちは5分単位での時短が
可能です。主にそれらの取り組みが
評価されたのではないのでしょうか。

―他にも取り組んでおられること
はありますか？
所定 時間 外労働の削減に取り
組んでいます。平成29年はひと月
平均で、4時間24分でした。

―削減するために、どのような工
夫をされているのですか？
多くの施設と職員を抱えるスケ
ールメリットを活かし、事故や病気

等で月単位の欠員が出る現場には
できる限り、他の現場の職員を期間

限定で補充するなど、時間外労働
が長く続かないよう工夫しています。

―規模が大きいと、現場状況を把握
して、臨機応変に人員配置するのは
かえって大変そうですね？

その点はとても苦心しています。
各施設長と連絡を密にし、労働環
境にあまり差が生じないように留意
していますが、やはり難しいですね

―今、人材不足が叫ばれています。が、
必要な人材は確保できていますか。
いえ、正直 カツカツです。笑。

なので、子育てや介護で離職する職
員を少しでもなくしたい、との思い
で取り組んでいます。また、介護職
というブラックな仕事のイメージ



まるでホテルのような本部のロビー

があるので、決してそうではないとい
うことも知ってほしいです。

―知ってもらうための活動はして
いらつしやいますか。
中学生などの職場体験の受け入
れをしています。また、各施設で夏
に開催している、ゆかた祭りには、
職員の家族にも自由に参加しても
らっています。家族が働く姿を目に
することで、介護という職業に、興
味を持ち、将来の職業選択肢のひ
らにしてもらえたら嬉しいですね

―自営業などでない限り、身内が
働く姿を見ることはあまりないので、
いい機会かもしれませんね。

私の父がこの仕事に就いていたの
ですが、小さい頃 父と一緒「ゆか
た祭り」に行った記憶があります。
ホテルマンだった私が、この仕事に転
職してもいいかなと考えたのは、心
のどこかに、その時の記憶があたか
らだろうと思います。

―ありがとうございます😊
多忙な中、取材を受けてくださった
宮下さん。小さい頃の刷り込みが功
を奏した人がここにいました(笑)。

ありがとうございます😊
多忙な中、取材を受けてくださった
宮下さん。小さい頃の刷り込みが功
を奏した人がここにいました(笑)。