

女性アドバイザー部会での検討内容(たたき台)

1. 主なターゲット

〔どのような女性スタッフにとって働きやすいものとするか〕

= 特に、これから出産・子育てをする又は現に子育て中である世代

	対象区分	狙い(医療スタッフへの動機付け)
①	就労・転職者 (新規)	この病院で働きたい
②	現役職員 (継続)	この病院で働き続けたい
③	離職者 (復帰)	この病院に戻りたい この病院で現場復帰したい

2. 検討の切り口

〔“何” が “どう” なっていれば働きやすいのか〕

組織的な要素

- ・勤務体系、休暇（育児短時間勤務）、看護休暇等）
- ・人事異動（希望の反映）
- ・行政対象暴力、セクハラ等への対応
- ・看護学校

など

ソフト的な要素

- ・育児支援（託児・保育）
- ・キャリア形成（学会、研修等への参加機会）
- ・悩み相談（メンタルヘルス）

など

ハード的な要素

- ・病院の立地（通勤のしやすさ）
- ・診察室、病室、ナースセンター等の基本的な構造、雰囲気、設備
- ・福利厚生施設・設備

など