

# 働きやすい病院の取組事例

## 山中温泉医療センターにおける特殊勤務形態（正規職員）

	勤務形態	勤務時間	適用の条件
1	正職員	8時間勤務	夜勤が可能で、土・日・祝祭日に勤務可能な者
2	夜勤制限職員	8時間勤務 (夜勤回数4回)	①小学校就学に達するまでの子を養育する者 ②体調不良者 ③家庭の都合 ア:夜勤制限期間を指定すること イ:免除制限終了後は正職員に移行する
3	夜勤免除職員	8時間勤務	①小学校就学に達するまでの子を養育する者 ②体調不良者 ③家庭の都合 ア:夜勤免除期間を指定すること イ:免除期間終了後は正職員に移行する
4	短時間勤務職員	6時間勤務	①小学校就学に達するまでの子を養育する者 ②体調不良者 ③家庭の都合 ア:夜勤免除期間を指定すること イ:免除期間終了後は正職員に移行する
5	日勤指定職員	8時間勤務	自分の都合・希望で夜勤をしない職員が、採用後2年間の勤務実績を満たした場合

# 「働きやすい病院評価事業」の認証を受けた病院における取組事例

「働きやすい病院評価事業」: NPO法人イージェイネット(女性医師のキャリア形成・維持・向上をめざす会)が実施する病院の「働きやすさ」に関する第三者認証制度

	内 容	実施病院
勤務体系、 人事制度な どの改善	育児・介護中などの職員を対象とした「1日6時間勤務」の常勤職員の制度	福井県済生会病院
	育児、療養、介護中などの職員を対象とした短時間勤務、短日(週4日間など)、当直の免除又は制限、残業免除などの多様な支援メニュー	大阪厚生年金病院
	ワークシェア(短日勤務、短時間勤務制度)をテスト導入	聖隷三方原病院
	有給休暇とは別の年4日の「厚生休暇」制度。連続取得のほか、子どもの通院や自身の受診等のために時間単位で取得することも可能。	聖隷三方原病院
	看護師の復帰支援として、採血専門の短時間勤務のパート採用	島根大学附属病院
院内保育	病児保育(利用実績の半数は男性医師)	北野病院
	院内保育所(土、日も利用可)、病児保育	大阪厚生年金病院

	内 容	実施病院
労働環境改善の工夫	職員満足度アンケート調査 (大学との共同プロジェクト)	北野病院
	「ワークライフバランス推進委員会」を設置。院内保育・病児保育の運営や時間外勤務状況、職員の学会・研修参加状況等について報告、検討をし、院内ニュースレターで活動を周知。	大阪厚生年金病院
	「キャリアに関する悩み相談室」の開設	北野病院
	医師が現場復帰する際の技術的な課題や精神的な不安などを軽減するため、診療科ごとに「復帰プログラム」を作成、公開	北野病院
職員のモチベーション向上策	患者さんからの感謝や職員の間での感謝の気持ちを伝え合う「感激レポート」。スタッフの努力に対して「感激レポートが届くと、医局において本人の前で読んで渡し、院内向けに公開する。	福井県済生会病院

【参考】

- ・「働きやすい病院認証事業(ホスピレート)追跡調査報告書」(2009 ejnet)
- ・「病院勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に係る計画の策定について」(平成22年3月31日厚生労働省保険局医療課事務連絡)
- ・各病院のホームページ