

## 看護師確保にかかる施策について

### 看護師養成部会(中間報告)における看護師確保についての提案

- ① パートナーシップ・ナーシングシステムの導入
- ② 奨学金のあり方の検討
- ③ 大学あるいは加賀市内の病院との人事交流
- ④ 教育環境、働く環境の整備

## 今後の看護師確保の施策体系(たたき台) (参考1 厚生労働省報告書に基づく)

### 職場づくり

#### ◆パートナーシップ・ナーシング・システムの導入

(看護師養成部会中間報告)

#### ◆教育環境、働く環境の整備

(看護師養成部会中間報告)

#### ◆福利厚生 of 制度の明確な周知

(女性アドバイザー一部会より助言)

#### ◆院内保育施設の設置

(加賀市統合新病院建設基本計画(原案)P43記載)

#### ◆職員用のシャワールームやトイレの設置

(加賀市統合新病院建設基本計画(原案)P9記載、女性アドバイザー一部会より助言)

## 人づくり

### ◆パートナーシップ・ナーシング・システムの導入

(看護師養成部会中間報告)

### ◆奨学金のあり方の検討

(看護師養成部会中間報告)

### ◆大学あるいは加賀市内の病院との人事交流

(看護師養成部会中間報告)

### ◆教育環境、働く環境の整備

(看護師養成部会中間報告)

## ネットワークづくり

### ◆大学あるいは加賀市内の病院との人事交流

(看護師養成部会中間報告)

### ◆教育環境、働く環境の整備

(看護師養成部会中間報告)