

看護師養成確保に関する 【職場づくり】の施策案について

【職場づくり】の整理

項目	検討済み事項	検討事項
職場づくり	○院内保育、 病児病後児保育の設置	○福利厚生制度の明確な周知 ○働く環境の整備 （労働管理、短時間勤務制度、 メンタル面のフォローなど）

これまでにおける【職場づくり】の議論

1. 業務効率について

意見① 病棟クランクがいることで、医師と看護師の負担の軽減につながるので、積極的な活用を考慮してほしいと考えている。

意見② 看護師の離職は、労働環境の問題が一番大きい。労働のシステムをどうするかということ、できるだけ早い時期に、いろんな人の意見を入れて、話し合える場を作っていただければと考えている。

2. ワークライフバランスについて

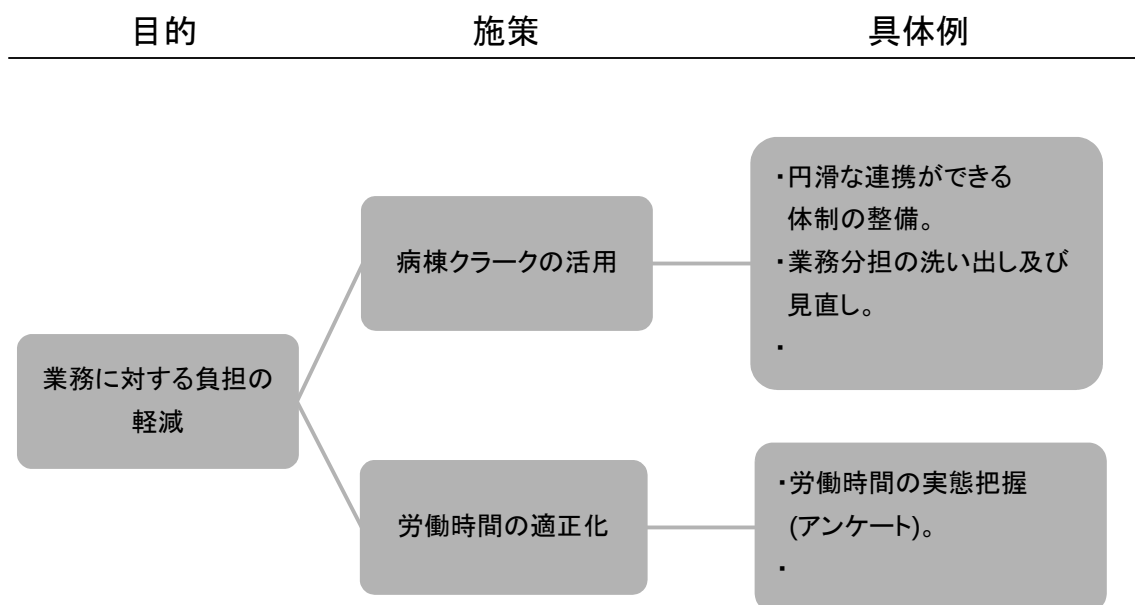
意見① 妊娠や出産等については、職場の中に相談できる専門家を置いたり、新しい職場の変更を可能にする制度づくりが考えられる。

意見② 勤務時間についてほかの病院では、一番多くて90通り、平均20通りある。1、2時間の勤務でも可能にしないと、現場の看護師が確保できないということが起きている。

意見③ 日本看護協会のガイドラインを参考にして、ライフステージにあった勤務形態を両方の病院と事務局で作り上げる。代表者が何人か集まって、職場の声を聞き、実態調査を行い、意見交換する場がほしいと考える。

【職場づくり】の施策案について

1.業務効率について



2.ワークライフバランスについて

